

제주더큰내일센터

「더 탐나는 프로그램」 및 「지역주도형 청년일자리 사업」

참여기업 모집공고

혁신적인 인재를 양성하는 교육훈련기관인 제주더큰내일센터에서는 청년의 가능성을 미래로 연결하고자 하는 제주도 내·외 기업들을 아래와 같이 모집 공고하오니 관심있는 기업 관계자 여러분의 많은 신청 바랍니다.

2022. 02. 07.

제주특별자치도 경제통상진흥원장

□ 공고개요

○ (공 고 명)

- 제주더큰내일센터 「더 탐나는 프로그램」 및 「지역주도형 청년일자리 사업」 참여기업 모집공고

○ (모집대상)

- 제주더큰내일센터의 청년(이하 “탐나는인재”) 함께 하고 싶은 제주도 내·외 기업

○ (모집기간) 2022. 02. 07.(월) ~ 2022. 02. 25.(금)

○ (사업유형) 3개 유형 중복신청 가능

구 분	사업 유형	비 고
유형①	- 프로젝트 기반형 실습(주 3일) *실습생 연계	더 탐나는 프로그램 (기존 정규 사업)
유형②	- 실무 기반형 인턴십(주 5일) *계약직 채용	
유형③	- 지역주도형 청년일자리 사업(주 5일) *정규직 채용	신규 사업

※ 단, 도외기업의 경우, 유형②(실무 기반형 인턴십)만 신청 가능함

※ 유형③의 경우, 신규 채용만 가능(동일 기업 기채용자 전환 연계 불가)

○ (모집내용)

- 「더 탐나는 프로그램(유형①,②)」 및 「지역주도형 청년일자리 사업(유형③)」

분야	기간	기업 역할	탐나는인재 역할	센터지원금	기업부담금*
유형① 실 습 (주 3일)	6개월	프로젝트 기반 과제 운영	교육생 신분으로, 기업 현장에서 프로젝트 수행	월 150만원 (탐나는인재에 지급)	없음
유형② 인턴십 (주 5일)	6개월 (연장 시, 최대 12개월)	실무 기반 인턴십 운영	계약직 근로자 신분으로, 기업 현장에서 실무 수행	월 150만원 (기업에 지급) - 급여 先 지급, 지원금 後 정산	'22년 기준 월 급여 일부 727,940원 이상 (총 급여 2,227,940원 이상)
유형③ 지역주도형 (주 5일)	채용시부터 최대 2년	정규직 근로자 운영관리	정규직 근로자 신분으로, 기업 현장에서 실무 수행	월 180만원 (기업에 지급) - 급여 先 지급, 지원금 後 정산	'22년 기준 월 급여 일부 427,940원 이상 (총 급여 2,227,940원 이상)

* 유형②,③ 기업부담금 : 채용기업은 「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례」에 따른 근로계약시점의 당해연도 생활임금수준 이상(2022년 기준 2,227,940원 이상)의 월 급여를 참여자에게 先(선)지급해야 하며, 본 센터는 정산내역 검토 후, 지원금을 後(후) 지급함. 그 외 기간에 따른 퇴직금, 초과수당, 4대 보험(기업부담분) 등 기본급을 제외한 부분은 별도 기업이 부담해야 함.

□ 모집 유형별 세부내용

1. [유형①] 실습 프로그램(프로젝트 기반형 실습/주 3일)

- (참여대상) 제주도 내 소재지에 사업장(본점 혹은 지점)이 등록된 법인 및 개인사업자

※ 「실습 프로그램 참여 제한 기준」 필수 참고

- (운영기간) 6개월(주 3일)

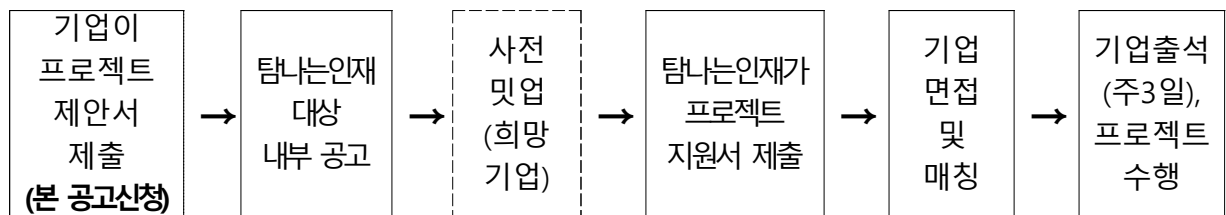
- (프로그램 내용) 기업이 설계한 프로젝트 기반형 과제*를 탐나는 인재에게 제안하여, 기업담당자와 함께 수행하는 프로그램

* 프로젝트 기반형 과제 : 탐나는인재가 '서포터'로서 참여할 수 있는 기업 현장의 프로젝트

- (신청인원) 기업당 최소 2명 이상

※ 단, 지원한 탐나는인재가 1명일 경우에는 협의에 따라 운영 가능

- (탐나는인재 신분) 센터 소속 교육훈련생(근로자가 아님)
- (기업 역할) 탐나는인재를 전담지원할 담당자를 필수 배정하고, 함께 기업 프로젝트 수행, 지원 및 관리
 - ※ 향후, 기업과 참여자가 상호협의를 한 경우, 인턴십(주 5일) 프로그램으로 연계 가능(3개월 이상 실습 수행 시점에 인턴십 조기전환 검토 가능)
- (기업 자부담금) 없음
- (운영방식) 실습 프로그램 연계 절차



2. [유형②] 인턴십 프로그램[실무 기반형 인턴십/주 5일 근로계약]

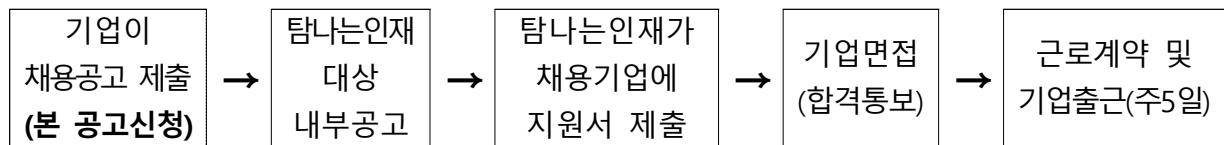
- (참여대상) 도내 · 외 법인 및 개인사업자(일반과세 사업자)
 - ※ 「인턴십 프로그램 참여 제한 기준」 필수 참고
- (운영기간) 6개월(주 5일/월 1회 센터 출석) * 연장 시, 최대 12개월
- (프로그램 내용) 기업의 구성원으로서, 기업 담당자 관리 아래 기업 현장 실무를 수행하는 인턴십 프로그램
- (신청인원) 제한없음
- (탐나는인재 신분) 기업 소속 계약직 근로자이자, 센터 소속 교육훈련생
- (기업 역할) 탐나는인재와 근로계약, 4대보험 가입, 월 급여지급, 기업지원금 정산신청 등 「근로기준법」에 따른 인턴십 운영
- (기업 자부담금) '22년 기준 월 727,940원 이상 자부담
 - 기업은 탐나는인재에게 근로계약에 명시된 날짜에 매월 급여*를 先(선) 지급해야 하며, 3개월(분기) 단위로 後(후) 정산
 - * 월 급여 수준 : 인턴십 참여기업은「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례」에 따른 근로계약시점의 당해연도 생활임금수준 이상(2022년 기준 2,227,940원 이상)의 월 급여를 참여자에게 先(선)지급해야 하며, 센터는 인당 월 150만원을 後(후)정산 지급함

기업지원금	+	기업 자부담금	=	월 급여액(기본급)
월 1,500,000원		월 727,940원 이상		2,227,940원 이상

* 단, 기본급을 제외한 매월 고정적, 일률적이지 않은 수당(초과수당, 휴일수당 등) 및 상여금 등 비교정급여 및 4대 보험(기업부담액)은 별도 부담

○ (운영방식)

- 인턴십 프로그램 채용절차

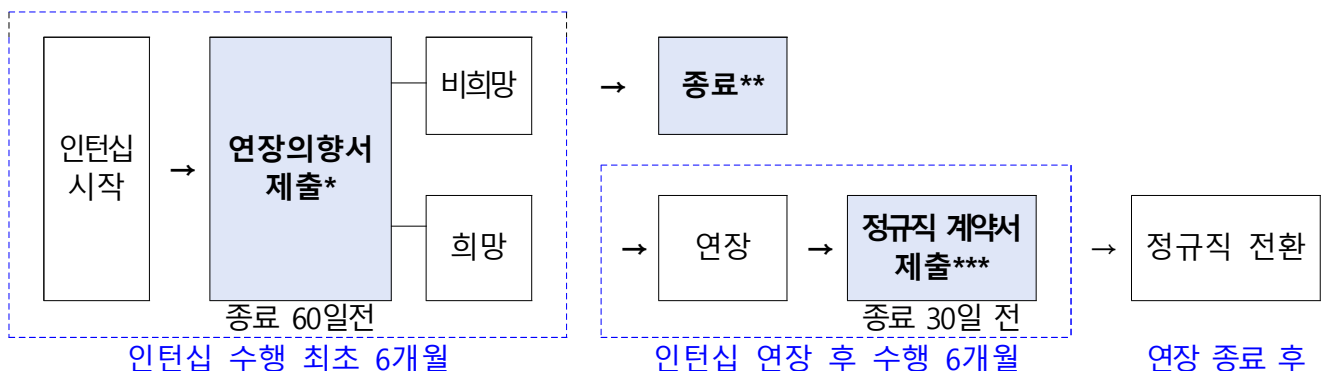


※ 단, 기업 채용공고는 센터 채용공고 양식에 따라 작성한 공고만 가능

※ 기존 실습 프로그램(유형①)에 참여했던 탐나는인재와 인턴십(유형②)으로 연계하는 경우, 별도 면접절차 생략가능하며, 추가 채용도 가능함

- 인턴십 연장(추가 6개월) 절차 및 연장조건

※ 단, 연장은 최초 인턴십 참여시점에 해당 참여자의 지원 잔여기간이 12개월인 경우에 한하여 가능함



* **연장의향서 제출** : 인턴십을 진행하는 기업은 **계약종료 60일전까지** 참여자와 협의하여, 센터에 추가 6개월 연장의사를 밝혀야 함. 이때, **연장조건은 연장종료 직후의 정규직 전환이며, 추가 연장기간까지 계약직 신분을 유지함**. 연장 시, 총 12개월을 지원받을 수 있음.

** **종료** : 탐나는인재와 연장을 비희망할 경우, 기존 계약기간까지 지원 후, 종료함.(단, 기업의 단순 의사로 비연장하는 경우, 누적 2회는 경고, 누적 3회 시, 2년간 동사업 참여 금지됨) 계약기간이 만료된 참여자는 타 기업으로 매칭하며, 추가 채용이 필요한 기업의 경우, 참여기업 모집공고에 참여하여, 동일 매칭과정을 거쳐야 함.

*** **서류제출** : 연장하는 기업은 인턴십 연장기간 종료 시점에 탐나는인재를 정규직으로 전환해야 하며, **연장종료 30일전에 정규직 근로계약서를 센터에 제출해야 함**. 이때, 정규직 전환일자 **는 연장기간 만료 직후로 하며, 정규직 급여조건은 인턴십 급여수준 이상 혹은 상호 합의한 수준임**.

3. [유형③] 지역주도형 청년일자리 사업(정규직 채용/주 5일 근로계약)

○ (참여대상) 도내 소재지를 둔 기업 중 아래에 해당되는 중소기업 이하 기업 및 법인으로 4대 보험이 가입되어 있는 사업장

- 정규직으로 채용한 탐나는인재(청년 근로자)에게 월 기준 2,227,940원 이상(2022년 제주 생활임금수준 이상) 지급하고자 하는 기업

* 급여 지급내역 확인 후, 충족 시 지원하며, 지원조건에 충족하지 못할 시, 지원 취소

** 기 채용된 탐나는인재(청년) 병행 지원 불가(신규채용인 경우에만 가능)

※ 「지역주도형 청년일자리 사업 참여 제한 기준」 필수 참고

○ (지원기간) 정규직 채용/약정일부터 최대 2년간 범위 내

○ (사업내용) 기업의 정규직 근로자로서, 기업 담당자 관리 아래 기업 현장 실무를 수행하는 인턴십 프로그램

○ (지원규모/인원) 20명 내외

※ 탐나는인재 지원여부 및 내부 선정평가를 통해 기업별 인원 배정
(탐나는인재 지원자가 없는 경우, 기업별 통보예정)

※ 기업별 최대 지원 가능인원은 기업의 '피보험자' 50% 범위 내 지원인원(소숫점 이하 절상)에서 기존 지역주도형 청년일자리사업 지원인원을 제외한 인원으로 함

* 지원 인원 산출식 = {(피보험자수-기지원인원)×50%}-기지원 인원

※ 단, '피보험자' 1인 ~ 5인 이하 사업장은 최대 3명까지 지원할 수 있음

※ 탐나는인재가 아닌 일반청년 및 동일 기업 기채용자는 연계 불가
<연계 가능 여부 예시>

예시 구분	연계가능여부
- 기존 고용보험 미가입 인재(실습인원 포함) → 지역주도형 사업 채용	○
- 기존A사 고용보험 가입 인원 → 신규B사 지역주도형 사업 채용 ※ 단, 아래 조건을 충족해야 함 1. 기존A사 근로계약기간이 만료된 경우에 한함 2. 해당 인원은 채용일 이전으로부터 14일 이상 실업상태(고용보험 상실)에 있어야 함	○
- 기존A사 고용보험 가입 인원 → 동일A사 지역주도형 사업 연계	X

○ (탐나는인재 신분) 기업 소속 정규직 근로자

- (기업 역할) 탐나는인재와 근로계약, 4대보험 가입, 월 급여지급, 기업지원금 정산신청 등 「근로기준법」에 따른 인재 채용 및 관리
- (기업 자부담금) '22년 기준 월 427,940원 이상 자부담

- 기업은 탐나는인재에게 근로계약에 명시된 날짜에 매월 급여*를 先(선) 지급해야 하며, 1개월 단위로 後(후) 정산

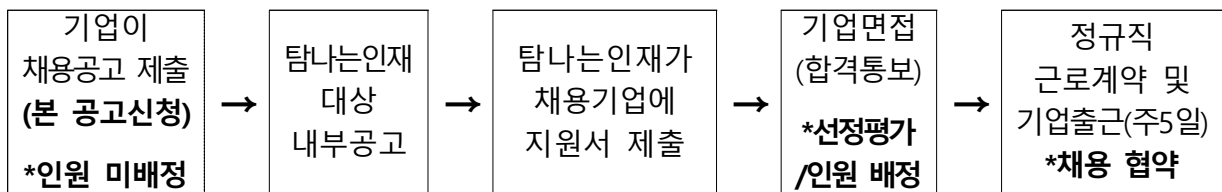
* 월 급여 수준 : 인턴십 참여기업은「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례」에 따른 **근로계약시점의 당해연도 생활임금수준 이상(2022년 기준 2,227,940원 이상)**의 월 급여를 참여자에게 先(선)지급해야 하며, 센터는 **인당 월 180만원을 後(후)정산** 지급함

기업지원금		기업 자부담금		월 급여액(기본급)
월 1,800,000원	+	월 427,940원 이상	=	2,227,940원 이상

* 단, 기본급을 제외한 매월 고정적, 일률적이지 않은 수당(초과수당, 휴일수당 등) 및 상여금 등 **비고정급여 및 4대 보험(기업부담액)은 별도 부담**

○ (운영방식)

- 지역주도형 청년일자리사업 채용절차



※ 단, 기업 채용공고는 센터 채용공고 양식에 따라 작성한 공고만 가능

※ 기존 실습 프로그램(유형①)에 참여한 탐나는인재와 지역주도형 사업(유형③)으로 연계하는 경우, 별도 면접절차 생략가능하며, 추가 채용도 가능함

○ (지원내용)

<채용기업>

- 정규직으로 채용한 기업에 직접일자리 제공 인건비(월 1,800,000원) 지원(기업 선지급, 후정산 지원/4대 보험은 기업부담)
- 행정시(제주시, 서귀포시) 동 지역 외 읍·면 지역 취업자인 경우 교통비 월 10만원 추가 지원 가능

※ 원칙상 지원기간(2년 이내) 종료후, 해당기업에 계속 고용원칙

* (예외) 기업의 심각한 경영난, 청년이 창업을 이유로 희망하지 않는 경우, 사후관리 과정에서 근무태만 등 통상적 수준에서 근로를 지속하기 어렵다고 인정된 경우 등

<청년(탐나는인재)>

- 지역주도형 청년일자리사업으로 채용 연계된 탐나는인재는 제주 더큰내일센터 지원을 종료함(본 사업으로 연계 전환)
- 청년(탐나는인재)은 워크넷(www.work.go.kr)에 필수 가입/등록해야 함
- 채용자에 대한 20시간 이상 집합교육, 6시간 이상 심화교육 및 컨설팅 지원
 - * 관리기관(제주더큰내일센터)에서 채용기업 업종, 형태 등을 고려하여 편성 및 향후 안내 예정이며, 청년(탐나는인재)은 채용자 교육/컨설팅에 의무 참여해야 함
- 해당 취업 후, 지속 근로(2년간)에 따른 인센티브(1,000만원) 지급
 - * **2년 이상 채용기업에 근무한 청년(탐나는인재)에 한하여**, 2년 이상 근무 후부터 1년간 **1,000만원 인센티브 추가 지원**(분기별 250만원, 총 4회 1,000만원 지원/보조금 100%), 단, 청년내일채움공제와 중복지원불가
 - * 인센티브는 관리기관(제주더큰내일센터)에서 청년에게 직접 지급

○ (선정방법 및 항목)

- 제출서류 사전 검토(자격 부합성, 지원제외 대상 검토)
- 평가방법
 - ① 탐나는인재 최종 매칭 인원으로 우선 배정
 - ② 사업인원(20명) 초과 시, 내부평가위원회를 구성하여, 아래 항목 기준으로 심사 후, 기업별 인원 차등 배정

평가항목 및 내용		착안사항	배점
기업비전 및 활동 현황 등(30)	기업 비전	- 기업의 비전과 본 사업 목적과 부합정도	15
	기업 활동 현황/계획	- 해당 기업이 활동현황 및 향후 계획	15
인력활용 및 지원 계획 (50)	인력활용 계획	- 해당 청년이 회사내의 업무 역할 및 비중	30
	지원 계획	- 청년들의 역량들을 배양하기 위한 기업이 지원할 수 있는 프로그램 유무 등	20
근로조건 등 복지혜택 (20)	근로조건	- 급여, 제수당, 근무시간 등 근로조건	10
	복지혜택	- 청년들을 위해 지원할 수 있는 복지 혜택	10
합 계			100

□ 유형별 참여기업 요건 및 제한 기준

1. [유형①] 실습 프로그램(프로젝트 기반형 실습) - 주 3일

- 제주도 내 소재지에 사업장(본점 혹은 지점)이 등록된 법인 및 개인사업자
 - ※ 본사가 도외에 있더라도 제주도 내 지점이 등록된 경우 가능
 - ※ 아래 제한 기준에 해당하는 기업은 지원 불가

실습(주 3일) 프로그램 참여 제한 기준

1. 도외 소재지에만 등록된 사업장(도내 소재 없음)
2. 지원일 현재 노사분규사업장, 임금체불 사업장 등
3. 부정수급 등(타 보조금 사업 포함)으로 제재기간이 종료되지 않은 사업장
4. 참여하는 기업의 대표자(고용주)가 탐나는인재의 배우자 또는 4촌 이내의 혈족 및 인척인 경우
 - ※ 센터가 요청 시, 가족관계증명서, 주민등록등·초본(세대주와의 관계 포함) 제출
5. 「청소년보호법」 제2조 제 5호에 따른 청소년유해업소 사업장
6. 3개월 미만의 계절적·일시적 인력수요 사업체(ex. 계절적 농수산물 가공업체)
7. 기타 사회통념상 탐나는인재가 근무하기에 부적합*하다고 판단되는 사업장
 - * 다단계 판매업종, 골프장 잔디관리, 경비, 건물관리, 청소용역, 홀서비스 등 단순노무직종
 - ** 단, 탐나는인재의 진로상 필요하고 연관될 시에는 사전에 협의하여 신청 가능
8. 그 밖에 제주특별자치도에서 부적합하다고 판단하는 기업
9. 본 센터 프로그램 운영과 관련하여, 참여 금지 통보를 받은 기업

2. [유형②] 인턴십 프로그램(실무 기반형 인턴십) - 주 5일 근로계약

- 도·내외 법인 및 개인사업자(일반과세 사업자)
 - ※ 소재지 관계없이 지원 가능하며, 아래 제한 기준에 해당하는 기업은 지원 불가

인턴십(주 5일) 프로그램 참여 제한 기준

1. 개인사업장 중 간이과세 사업자
2. 지원일 기준 4대 보험 체납이 있거나, 미가입 사업장, 지방세 체납 사업장
 - ※ 단, 제주더큰내일센터 창업 프로그램을 통해 탐나는인재가 창업한 기업의 경우에는 지원 일에는 4대 보험이 미가입 상태라도 지원이 가능하며, 이를 통해 타 탐나는인재를 채용한 후에는 즉시 4대 보험에 가입해야 함
3. 지원일 기준 고용보험의 고용유지 조치(고용유지지원금 등)가 실시 중인 사업장
 - ※ 단, 인턴십 채용기준일 이전 고용유지 조치(고용유지지원금 등)가 종료되는 경우, 참여가능
4. 지원일 기준 6개월 이내에 정리해고 등 사업주의 고용조정에 의한 감원(인위적 감원*) 사실이 있는 기업
 - * '인위적 감원'이라 함은 고용보험 이직사유 구분코드 2(대분류, 회사사정과 근로자 귀책사유

인턴십(주 5일) 프로그램 참여 제한 기준

- 에 의한 이직)-23(중분류, 경영상 필요 및 회사불황으로 인원 감축 등에 의한 퇴사(해고, 권고사직, 명예퇴직 포함)
- 지원일 현재 노사분규사업장, 임금체불 사업장 등
 - 부정수급 등(타 보조금 사업 포함)으로 제재기간이 종료되지 않은 사업장
 - 채용하는 기업의 대표자(고용주)가 탐나는인재의 배우자 또는 4촌 이내의 혈족 및 인척인 경우
※ 센터가 요청 시, 가족관계증명서, 주민등록등·초본(세대주와의 관계 포함) 제출
 - 근로자파견업체 및 근로자공급업체(용역업체 등 포함)
※ 당해 파견업체 내에서의 근무는 가능하나, 소속근로자를 다른 사업장에 근무시키는 경우 채용 불가
 - 「청소년보호법」 제2조 제 5호에 따른 청소년유해업소 사업장
 - 3개월 미만의 계절적·일시적 인력수요 사업체(ex. 계절적 농수산물 가공업체)
 - 다단계 판매업체 및 외근 영업직 채용기업*(ex. 제약회사, 물류도매업 등)
* 단, 사업장 내에서 근무하며 외근이 필요한 업무(영업관리, 마케팅 등)는 가능하나 단순히 영업을 위해서 상시 외근만 하는 업종은 지원 불가
 - 기타 사회통념상 탐나는인재가 근무하기에 부적합*하다고 판단되는 사업장
* 골프장 잔디관리, 경비, 건물관리, 청소용역, 홀서비스 등 단순노무직종
** 단, 탐나는인재의 진로상 필요하고 연관될 시에는 사전에 협의하여 신청 가능
 - 그 밖에 제주특별자치도에서 부적합하다고 판단하는 기업
 - 본 센터 프로그램 운영과 관련하여, 참여 금지 통보를 받은 기업

3. [유형③] 지역주도형 청년일자리 사업(정규직 채용/주 5일 근로계약)

○ 도내 법인 및 개인사업자(일반과세 사업자)

※ 아래 제한 기준에 해당하는 기업은 지원 불가

지역주도형 청년일자리 사업 참여 제한 기준

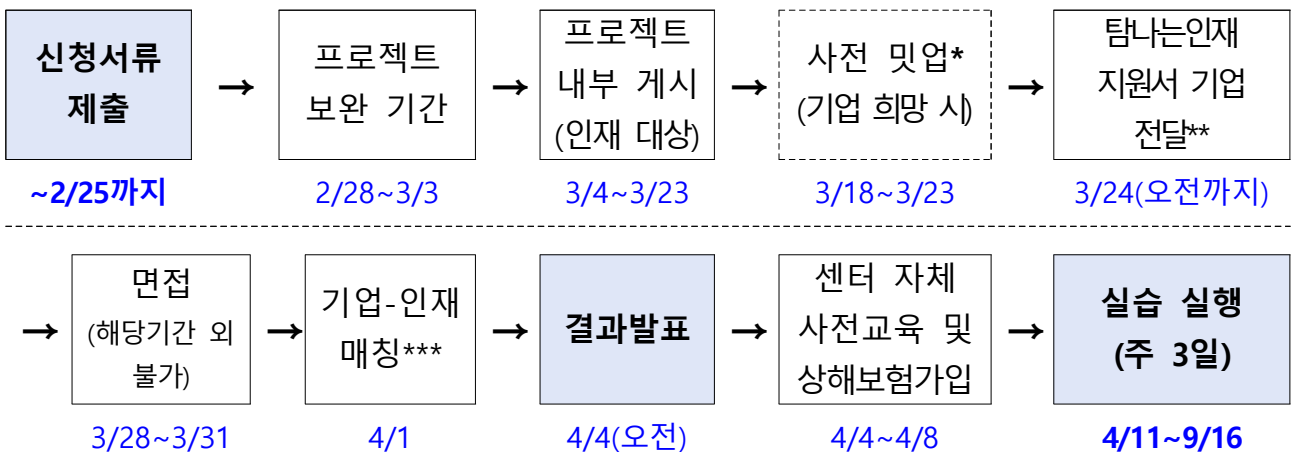
- 다음 각 호의 어느 하나에 해당되거나 지원 신청서의 기재내용이 허위 또는 사실과 다를 경우 지원 대상에서 제외함(선정 후 취소 가능)
- 도외 소재지에만 등록된 기업(도내 소재 없음), 간이과세자 등
 - 근로기준법 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개중인 사업주
 - 4대보험 미가입 또는 체납, 국세·지방세 체납 기업
- 단, 4대보험 적용 제외 비영리 단체 및 법인은 참여 가능
* 예) 국민/건강/고용보험 가입, 산재보험 적용제외 사업장
- 유급근로자가 없는 비영리법인·단체는 4대보험 미가입 참여 가능
- 체납이 있더라도 국세청 '완납증명서' 발급 사업장에 한하여 참여
 - 사업 참여 신청일 기준 3개월 이내 인위적 감원*이 있었거나 고용유지 조치중인 기업
* '인위적 감원'이라 함은 고용보험 이직사유 구분코드 2(대분류, 회사사정과 근로자 귀책사

지역주도형 청년일자리 사업 참여 제한 기준

- 유에 의한 이직)-23(중분류, 경영상 필요 및 회사불황으로 인원 감축 등에 의한 퇴사(해고, 권고사직, 명예퇴직 포함)
- 단, 동 사업 참여기업이 참여자를 해고한 경우에는 1년간 참여 제한
- 고용의사를 밝힌 사업주가 해당 청년의 이직당시(이직일로부터 1년 이내)의 사업주와 같거나 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 경우
 - 지방재정법에 따른 보조금 부정수급자 제재기간 중에 있는 사업주
 - 업종에 대한 제한은 없으나, 유흥업종 등 일부 부적합업종
 - 자본잠식상태 등 사업의 유지가 어려울 것으로 판단되는 사업장
 - 지역주도형 청년일자리사업 '22년 신규유형간 중복 참여 배제
 - * 다만, '21년 기존유형과 '22년 신규유형간의 중복참여는 예외적으로 인정)
 - 사업참여로부터 6개월이내 청년의 중도포기(사유 불문)가 2회 이상 발생한 사업장은 대체 채용 지원하지 않고, 사업 참여 종료 및 6개월간 후순위로 관리

□ 추진일정

1. [유형①] 실습 프로그램(프로젝트 기반형 실습/주 3일)



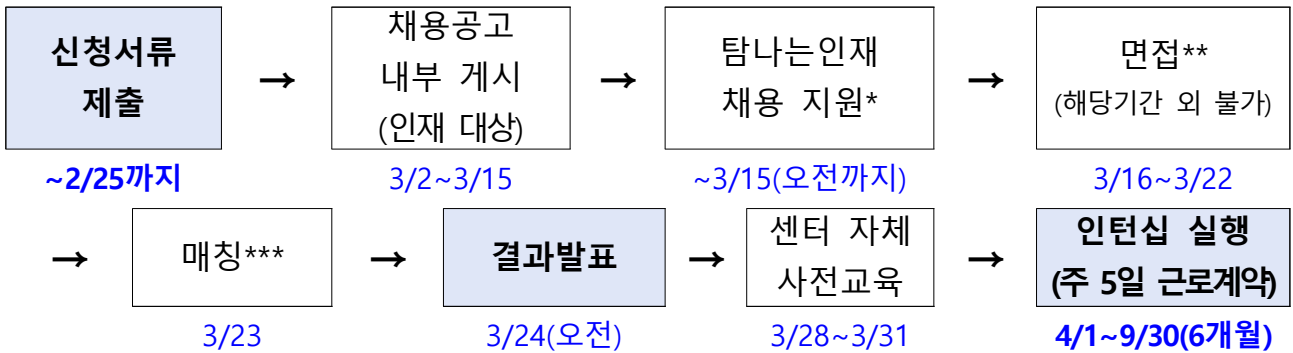
* 사전 밋업 : 탐나는인재가 실습 프로젝트 지원 이전에 프로젝트를 제안한 기업에게 프로젝트 제안서 세부내용에 대해 탐색 및 문의할 수 있는 기간으로, 일정 가능한 기업에 한해 현장 방문 혹은 온라인 문의 진행(필수사항은 아님)

해당기간 내 센터에서 기업PR을 희망하는 기업의 경우, 신청 기업에 한해 진행 예정

** 지원서 기업 전달 : 지원서는 센터가 취합하여, 해당 기업으로 전달(인재는 3개사 필수 지원)

*** 기업-인재 매칭 : 매칭은 인재-기업 양자의 우선순위 및 합격여부를 반영한 내부시스템으로 진행
센터가 매칭에 인위적(맞춤형 매칭 제안 등)으로 개입하지 않음

2. [유형②] 인턴십 프로그램[실무 기반형 인턴십/주 5일 근로계약]



* **채용 지원** : 지원서는 인재가 기업담당자 이메일로 직접 제출(인재는 기업 개수 상관없이 지원 가능)

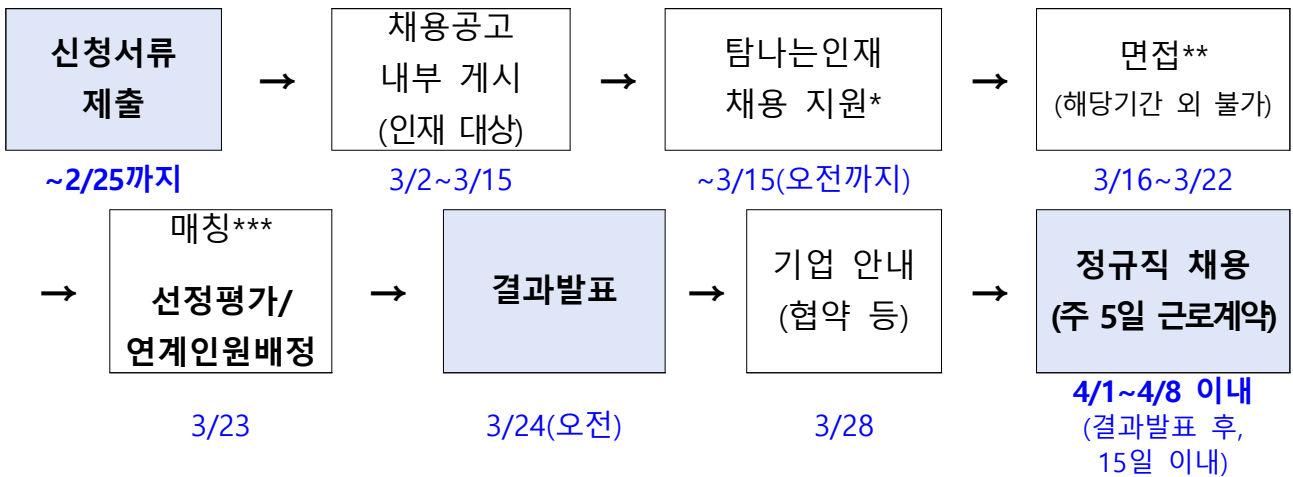
** **면접** : 면접은 해당기간에 한해 진행 가능하며, 면접 직후, 면접결과서 회신해야 함

*** **매칭** : 합격 결과에 따라, 참여자 최종의사 확인 후, 최종 매칭

센터가 매칭에 인위적(맞춤형 매칭 제안 등)으로 개입하지 않음

※ 기존 주3일 실습(유형①)에 참여한 탐나는인재와 상호 협의하여, 인턴십 혹은 지역주도형 사업(유형②,③)으로 연계하는 경우, **별도 면접절차는 생략 가능**하며, 해당 인원 외 추가 채용도 가능함(본 공고 신청서 필수 제출)

3. [유형③] 지역주도형 청년일자리 사업[정규직 채용/주 5일 근로계약]



* **채용 지원** : 지원서는 인재가 기업담당자 이메일로 직접 제출(인재는 기업 개수 상관없이 지원 가능)

** **면접** : 면접은 해당기간에 한해 진행 가능하며, 면접 직후, 면접결과서 회신해야 함

*** **매칭** : 합격 결과에 따라, 참여자 최종의사 확인 후, 최종 매칭됨. 채용 확정된 참여자는 3월 31일 기준 제주 더큰내일센터는 지원종료하고, 4월 1일~4월 8일 이내 정규직 근로계약(지역주도형 사업으로 전환지원) 단, 사업인원(20명) 초과 시, 내부평가위원회를 구성하여 심사 후, 기업별 인원 차등 배정

※ 기존 주3일 실습(유형①)에 참여한 탐나는인재와 상호 협의하여, 인턴십 혹은 지역주도형 사업(유형②,③)으로 연계하는 경우, **별도 면접절차는 생략 가능**하며, 해당 인원 외 추가 채용도 가능함(본 공고 신청서 필수 제출)

□ 신청방법

○ (제출기한) **2022. 02. 25.(금) 18:00까지**

○ (제출방법) 제출기한 내 분야별 구비서류 이메일 제출

※ 유형①, ②, ③ 동시 신청 가능(기존 참여기업도 가능)

○ (제출처) 이메일 : jdnc.pat@jdnc.or.kr

○ (문의처) 제주더큰내일센터 취창업연계팀(064-720-8931~4, 8914)

○ (제출서류) 서식 별첨 참고

※ 아래 서류는 반드시 1부씩 각 개별 파일로 제출

구 분	유형별 신청서류	공통서류
유형① 실 습 (주 3일)	(별첨1) - 실습 프로그램 신청서	(필수) - 사업자등록증 * 도·내외 소재 사업장이 모두 있는 경우, 소재지별 사업자등록증 각 제출 <유형② 신청기업> (별첨3)
유형② 인턴십 (주 5일)		- 자격확인 및 사업장정보 제공 동의서 <유형③ 신청기업 추가 제출> - 국세, 지방세 완납증명서(유효기간 확인 必) - 4대 보험 완납증명서(공고일 기준 30일 이내) - 4대 보험 가입자 명부(공고일 기준 30일 이내)
유형③ 지역주도형 (주 5일)	(별첨2) - 채용 공고 신청서	(별첨4) - 참여기업 자격 확인서 (별첨5) - 개인정보 수집·이용 및 제공동의서 (선택) - 기업소개자료(PDF 혹은 영상링크 등) * 기업소개자료의 경우, 탐나는인재 대상 내부 공고 시, 기업 참고자료로 제공 * 영상자료의 경우, 용량 관계로, 온라인 링 크로 전달(기업홈페이지, 유튜브 링크 등)

※ 본 공고에 참여한 기업의 경우, 신청서를 기반으로, 탐나는기업으로 일괄
등록 및 관리됨

1. [유형①] 실습 프로그램(프로젝트 기반형 실습/주 3일)

(1) 신청 관련

- 제출한 서류는 일체 반환하지 않음
- 신청기업의 경우, 프로그램 운영을 위해 '탐나는기업'에 등록되어 관리됨

(2) 참여기업과 탐나는인재의 관계

- 탐나는인재는 '센터 교육생'이며, 교육과정의 일환으로, 실습 프로젝트에 참여하게 되며, 기업은 탐나는인재가 기업에서 프로젝트를 실습할 수 있게 '교육지원자'로서의 역할을 적극 협조해야 함
- 기업은 탐나는인재에게 프로젝트 외 근로를 요구하거나 제공할 수 없음
- 매칭된 기업은 제주더큰내일센터(이하 "센터")와 탐나는인재와의 3자 협약을 체결함

(3) 실습 기간

- 실습 프로그램 운영 기간은 6개월
- 기업과 탐나는인재가 모두 희망할 시에는 실습 종료 후, 인턴십 프로그램으로 전환하여 진행할 수 있으며, 실습기간이 3개월 이상인 경우, 조기전환도 가능함
(단, 실습 종료 전 희망 의사를 사전에 알려야 함)

(4) 수행조건

- 수행시간 : 주 3회 기업 출석, 주 2회 센터 출석
- 수행내용 : 기업은 제출한 프로젝트맵(제안서) 내용과 다른 프로젝트를 탐나는인재에게 요구할 수 없으며, 수행 시간대를 정하거나 프로젝트와 무관한 단순 반복적인 업무지시를 할 수 없음
- 수행장소 : 참여기업이 주체적으로 사용할 수 있는 장소여야만 하며, 참여기업(담당자 등)이 관리가 가능한 형태여야 함

※ 항시 상주가 어렵거나, 온라인 형태로 프로젝트 관리를 해야 하는 경우, 센터가 승인가능한 범위 내 정기적으로 참여자와 대면 관리하여야 함

- 기타사항 : 참여자의 출결현황을 출석확인서에 표기하여, 매월 말일까지 센터에 제출해야 함

(5) 안전 관련

- 센터는 기업출석 전, 참여자 대상 산업안전보건 교육 이수 및 상해보험 가입을 진행함
- 실습 중 발생한 사고나 부상 또는 질병으로 인한 요양기간은 실습 협약기간 이행 범위 내에서 출석한 것으로 보며, 1주일을 초과한 시점부터는 센터와 기업의 협의 하에 협약 지속 여부 또는 해지를 결정할 수 있음
- 기업은 탐나는인재에게 안전한 장소를 제공해야 하며, 위험한 행동 또는 장소에서 수행하는 것을 요청할 수 없음

(6) 기타사항

- 기업은 정당한 사유없이 프로젝트를 중단할 수 없음
- 탐나는인재는 실습 수행 중 본인의 고의 또는 중대한 과실이 있지 않는 경우를 제외하고 실습 수행과 관련하여 불이익을 받지 않을 권리가 있음
- 이외 사항에 대해서는 3자 협약서 및 센터 관리지침에 따름

2. [유형②] 인턴십 프로그램[실무 기반형 인턴십/주 5일 근로계약]

(1) 신청 관련

- 제출한 서류는 일체 반환하지 않음
- 신청기업의 경우, 프로그램 운영을 위해 '탐나는기업'에 등록되어 관리됨
- 「인턴십 참여기업 제한 기준」에 부합되는 경우에는 참여할 수 없음

(2) 참여기업과 탐나는인재의 관계

- 탐나는인재는 '센터 교육생'이자, 채용기업(이하 "기업") 소속 '계약직 근로자'로서, 기업 실무 인턴십에 참여하게 되며, 기업은 탐나는인재를 기업의 일원으로서, 경력 개발을 도모할 수 있도록 적극 지원해야 함
- 기업은 탐나는인재와 근로계약을 작성해야 하며, 근로계약 등은 「근로기준법」에 근거하여 이행해야 함
- 기업은 탐나는인재의 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)을 가입해야 함
- 기업은 제주더큰내일센터(이하 "센터")와 탐나는인재와의 3자 협약을 체결함

(3) 센터지원금 및 인턴십 급여지급

- 기업은 지원금 수령여부와 관계없이 월별로 근로계약서에 명시된 날짜에 탐나는인재의 계좌로 임금을 지급해야 함
- 센터지원금의 경우, 기업이 탐나는인재의 급여를 매월 先지급하고, 센터에 분기별 정산 신청 서류를 제출하면, 센터가 기업에게 後 정산 지급하는 것으로 함
- ※ 자세한 기업지원금 지급 신청방법은 진행 시, 해당 기업 대상으로 추가 안내 예정
- 탐나는인재의 급여는 센터지원금(150만원)을 합쳐 「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례」에 따른 **근로계약시점의 당해연도 생활임금수준* 이상 월 급여를 지급**해야 함

* 제주특별자치도 생활임금수준 : 「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례 (제주특별자치도 고시 제2021-213호)」에 따라, **2022년 기준 월 2,227,940원**임.**

[센터지원금(1,500,000원) + 기업 자부담금(727,940원 이상)]

**** 생활임금수준 계산 : 10,660원(2022년 생활임금액) x 209시간(주 40시간 근로자 1개월의 유급근로시간) = 2,227,940원**

※ 이때 급여기준은 <기본급> 기준이며, 매월 고정적이고 일률적으로 지급하는 수당 및 상여금만 포함되며, 매월 비고정적이거나 비일률적인 수당(초과수당, 휴일수당 등) 및 상여금은 포함하지 않음(최저임금법 시행규칙 제2조에 따른 소정의 근로시간 또는 근로일에 대하여 지급하는 임금 외의 임금은 월 급여 산정에서 제외함), 4대 보험(기업부담금) 별도 기업 부담

(4) 인턴십 기간(근로계약기간)

- 근로형태 : 계약직
- 근로기간 : 6개월(연장 6개월 시, 최대 12개월) * 주5일 근무/월 1회 센터 출석
- ※ 최초 6개월 인턴십 종료 60일 전, 기업과 탐나는인재는 협의를 통해 추가 연장

의사를 밝혀야 하며, 이때 **연장조건은 연장종료 시점의 '정규직 전환'임.**

- ※ 6개월 추가 연장을 하는 경우, 총 12개월간 인턴십을 진행할 수 있으며, 연장 종료 30일 전까지 정규직 근로계약을 센터에 제출해야 함. 이때, 정규직 전환일자는 연장기간 만료 직후로 하며, 정규직 급여조건은 인턴십 급여수준 이상 혹은 상호 합의한 수준임.

(5) 안전관련

- 기업은 탐나는인재에 대해 법정 의무교육(성희롱예방교육, 산업안전보건교육, 개인정보보호교육, 장애인인식개선교육)을 진행해야 하며, 업무상 재해 또는 질병, 성희롱 등의 일이 발생할 경우 센터에 알려야 함
- 탐나는인재가 근무 중 발생한 업무상 재해 또는 질병, 탐나는인재의 출산 또는 육아휴직으로 인한 요양기간은 지원결정기간 범위 내에서 근무한 것으로 봄
- ※ 단, 탐나는인재가 출산휴가 및 육아휴직으로 기업이 아닌 별도의 급여지원을 받거나 업무상 재해 및 부상으로 산재보험 처리되어 급여수령 시 센터지원금은 그 기간동안 지급하지 않음

(6) 기타 근로조건 준수

- 근무시간 : 주 40시간(1일 8시간, 주 5일) 적용을 원칙으로 함
- 가산임금 : 연장, 야간, 휴일근로에 대해서는 근로기준법이 정하는 바에 따라 가산임금을 지급
- 근무장소 : 근로계약서 상에 근무지 명시
- ※ 기본적으로 재택근무는 불가하나, 코로나-19 등과 같은 특별한 사유에 의해 공공장소(회사 등)에서 근무가 불가할 시에는 회사 방침에 따른 재택근무가 가능하며 사전에 센터에 알려야 함

(7) 변경신고

- 기업은 대표자, 상호, 소재지 등의 경미한 변경에 대해서는 지원금 신청 전까지 관련서류*를 센터에 제출해야 함
- *관련서류 : 사업자등록증 사본, 등기사항전부증명서(말소사항 포함) 등
- 기업의 인수, 합병 등 중대한 변경 시에는 고용 관계가 포괄 승계된 경우만 인정
- ※ 단, 고용관계 유지(고용관계를 맺은 시점), 합병 등의 과정에서 고용관계 단절의 의사표시(신규고용 절차 등) 유무, 합병이나 인수 후 임금 등 근로조건의 변동유무를 종합적으로 고려하여 기업변경을 인정함
- 변경신고로 인해 센터 지원이 불가할 수 있으므로, 사전 센터에 문의해야 함

(8) 지원종료

- 기업 또는 탐나는인재가 연장을 비희망하는 경우, 기업은 지원종료신청서를 제출해야 함
- 계약기간 내 기업의 귀책사유로 인턴십을 종료하는 경우에는 「근로기준법」에 위반되는 사항이므로 위반사실에 대한 처리는 「근로기준법」과 「센터 위반행위 유형별 조치기준」에 따르며, 센터 동사업 2년 참여 금지함
- 이외 사항에 대해서는 3자 협약서, 「근로기준법」, 「센터 운영지침」에 따르며 해석 분쟁 발생 시에는 센터 내 운영위원회의 결정에 따라 해석함

3. [유형③] 지역주도형 청년일자리 사업(정규직 채용/주 5일 근로계약)

(1) 신청 관련

- 제출한 서류는 일체 반환하지 않음
- 신청기업의 경우, 프로그램 운영을 위해 '탐나는기업'에 등록되어 관리됨
- 「지역주도형 청년일자리사업 참여기업 제한 기준」에 부합되는 경우에는 참여할 수 없음

(2) 참여자의 법적 지위

- 탐나는인재의 근로계약은 사업장(기업)과 체결하는 근로기준법 제2조의 근로자에 해당하며, 소득세법상 일용근로자 또는 1개월 미만 기한을 정한 근로자에 해당하지 않으므로 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입대상이 되며, 사용자가 의무적으로 가입해야 함
- 탐나는인재는 채용기업(이하 "기업") 소속 '정규직 근로자'로서, 기업은 탐나는인재와 정규직 근로계약서를 작성해야 하며, 근로계약 등은 「근로기준법」에 근거하여 이행해야 함
- 지역주도형 청년일자리사업에 채용된 참여자는 제주더큰내일센터 정규사업으로부터 지원종료되며, 지역주도형 청년일자리사업으로 전환지원됨
- 기업은 제주더큰내일센터(이하 "센터")와 탐나는인재와의 3자 협약을 체결함

(3) 기업지원금 및 급여지급

- 기업은 지원금 수령여부와 관계없이 월별로 근로계약서에 명시된 날짜에 탐나는인재의 계좌로 임금을 지급해야 함
- 기업지원금의 경우, 기업이 탐나는인재의 급여를 매월 先지급하고, 센터에 월별 정산 신청 서류를 제출하면, 센터가 기업에게 後 정산 지급하는 것으로 함
- ※ 자세한 기업지원금 지급 신청방법은 진행 시, 해당 기업 대상으로 추가 안내 예정
- 탐나는인재의 급여는 기업지원금(180만원)을 합쳐 「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례」에 따른 **근로계약시점의 당해연도 생활임금수준* 이상 월 급여를 지급**해야 함

* 제주특별자치도 생활임금수준 : 「제주특별자치도 생활임금 보장 및 지원에 관한 조례 (제주특별자치도 고시 제2021-213호)」에 따라, **2022년 기준 월 2,227,940원**임.**

[기업지원금(1,800,000원) + 기업 자부담금(427,940원 이상)]

**** 생활임금수준 계산 : 10,660원(2022년 생활임금액) x 209시간(주 40시간 근로자 1개월의 유급근로시간) = 2,227,940원**

※ 이때 급여기준은 <기본급> 기준이며, 매월 고정적이고 일률적으로 지급하는 수당 및 상여금만 포함되며, 매월 비고정적이거나 비일률적인 수당(초과수당, 휴일수당 등) 및 상여금은 포함하지 않음(최저임금법 시행규칙 제2조에 따른 소정의 근로시간 또는 근로일에 대하여 지급하는 임금 외의 임금은 월 급여 산정에서 제외함), 4대 보험(기업부담금) 별도 기업 부담

(4) 근로계약 및 지원기간

- 근로형태 : 정규직(기한이 정함이 없음)
- 지원기간 : 정규직 채용시점으로부터 최대 2년간 이내
- 급여수준 : 월 2,227,940원 이상(2022년 제주도생활임금기준 이상)

(5) 안전관련

- 기업은 탐나는인재에 대해 법정 의무교육(성희롱예방교육, 산업안전보건교육, 개인 정보보호교육, 장애인인식개선교육)을 진행해야 하며, 업무상 재해 또는 질병, 성희롱 등의 일이 발생할 경우 센터에 알려야 함
- 탐나는인재가 근무 중 발생한 업무상 재해 또는 질병, 탐나는인재의 출산 또는 육아휴직으로 인한 요양기간은 지원결정기간 범위 내에서 근무한 것으로 봄
 - ※ 단, 탐나는인재가 출산휴가 및 육아휴직으로 기업이 아닌 별도의 급여지원을 받거나 업무상 재해 및 부상으로 산재보험 처리되어 급여수령 시 센터지원금은 그 기간동안 지급하지 않음

(6) 기타 근로조건 준수

- 근무시간 : 주 40시간(1일 8시간, 주 5일) 적용을 원칙으로 함
- 가산임금 : 연장, 야간, 휴일근로에 대해서는 근로기준법이 정하는 바에 따라 가산임금을 지급
- 근무장소 : 근로계약서 상에 근무지 명시
 - ※ 기본적으로 재택근무는 불가하나, 코로나-19 등과 같은 특별한 사유에 의해 공공장소(회사 등)에서 근무가 불가할 시에는 회사 방침에 따른 재택근무가 가능하며 사전에 수행기관(제주더큰내일센터)에 알려야 함

(7) 변경신고

- 기업은 대표자, 상호, 소재지 등의 경미한 변경에 대해서는 지원금 신청 전까지 관련서류*를 센터에 제출해야 함
 - *관련서류 : 사업자등록증 사본, 등기사항전부증명서(말소사항 포함) 등
- 기업의 인수, 합병 등 중대한 변경 시에는 고용 관계가 포괄 승계된 경우만 인정
 - ※ 단, 고용관계 유지(고용관계를 맺은 시점), 합병 등의 과정에서 고용관계 단절의 의사표시(신규고용 절차 등) 유무, 합병이나 인수 후 임금 등 근로조건의 변동유무를 종합적으로 고려하여 기업변경을 인정함
- 변경신고로 인해 지원이 불가할 수 있으므로, 사전 수행기관(제주더큰내일센터)에 문의해야 함

(8) 지도·점검

- 사업수행기관(제주더큰내일센터)은 동 사업이 적정하고 내실 있게 운영될 수 있도록 사업 참여근로자의 근무상황, 지원금 신청, 부정수급 예방, 근로자 보호 등 필요하다고 인정할 경우에는 사업 참여기업에 대하여 현장지도·점검을 실시할 수 있음(연 1회 이상/정기점검, 특별점검)
- 사업수행기관(제주더큰내일센터)은 지도·점검 등 필요한 경우 관련 자료제출 요구

- 하거나 해당기업에 출입을 할 수 있으며, 해당기업은 이에 적극 협조하여야 함
- 사업수행기관(제주더큰내일센터)은 현장점검 등을 활용하여 사업참여 청년 대상으로 의견수렴을 반기별 1회 운영하며, 의견수렴결과를 5일 이내 지자체(도청 일자리과) 및 행정안전부에 전달함

(9) 지원종료

- 사업 참여기업이 거짓 신청이나 기타 부정한 방법으로 선정된 경우에는 동 사업을 중지하며, 이때 사업 중지로 모든 사업참여근로자 대한 지원결정(지원약정)은 자동해지 됨
- 부정한 방법에 의한 부적격 참여자에 대한 지원금 전액 환수 조치 (단, 정상 참여 근로자는 미 지급분부터 지원중단) 되며, 동 사업 중지일로부터 2년간 동 사업의 참여가 금지됨
- 사업 목적을 달성하기 어려운 현저한 사정이 있는 경우에는 당해 지원결정을 취소할 수 있음
- 사업참여근로자가 중도포기할 경우, 사업 참여기업의 중도 포기자 발생통보에 의해 지원결정은 자동해지된 것으로 보며, 15일 이내 수행기관(제주더큰내일센터)에 통보해야 함)
- 이외 사항 및 해석 분쟁발생 시에는 「근로기준법」, 「지역주도형 청년일자리 사업 운영지침」에 따름