

3 MARCH
2018 * VOL.24

이달의 HRD테마

평등한 기회와 공정한 과정, 블라인드 채용

정책 동향

1.25 청년일자리 점검회의 후속 대책 추진계획
제1회 대한민국 지방정부 일자리 정책 박람회
제4차 평생교육진흥 기본계획(2018~2022)
「2018년 나라살림 예산개요」 발간

현장 동향

청년일자리 해법을 찾기 위한 청년 간담회 개최
청년 희망 일자리 박람회 릴레이 개최

HRD통계

블라인드 채용 실태 조사

연구 동향

산학일체형 도제학교 유망분야 및 운영모델



편견은 지우고 실력은 밝히는 편견없는 채용, 블라인드 채용

“우리는 자기만족을 뛰어넘어 조직 환경에서도 일을 잘할 수 있는 사람을 찾는다. 학력이나 경력은 중요하게 생각하지 않는다.
그들이 해야 할 일을 완수할 수 있도록 필요한 모든 교육은 우리가 책임질 수 있으니까 우리는 태도를 채용한다.”

- 허브 켈러허(Herb Kelleher), 사우스웨스트항공 전 CEO (1981 ~ 2001)



C O N T E N T S



Cover Story

우리는 지금
기회는 평등하고,
과정은 공정하며,
결과는 정의로운
밝은 사회로 가고 있다.

공정사회로 가는 첫 번째 문은
차별없는 블라인드 채용에서
시작된다.

통권 제24호

발행일 2018년 3월 5일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀

전화번호 052-714-8642

구독신청 및 문의 keh4785@hrdkorea.or.kr

인쇄 효민디앤피(051-807-5100)

편집디자인 배소현

이달의 HRD테마

- 4 평등한 기회와 공정한 과정, 블라인드 채용

정책 동향

- 8 1.25 청년일자리 점검회의 후속 대책 추진계획
- 9 제1회 대한민국 지방정부 일자리 정책 박람회
새일센터 서비스 확대
- 10 제4차 평생교육진흥 기본계획(2018~2022)
- 12 「2018년 나라살림 예산개요」 발간
항공정비 전문인력 양성방안 발표

현장 동향

- 13 청년일자리 해법을 찾기 위한 청년 간담회 개최
- 14 편견없는 채용, 블라인드 채용 우수사례 경진대회 결과 발표
청년 희망 일자리 박람회 릴레이 개최
- 15 청년일자리 창출과 중소기업 경쟁력 제고를 위한 협약 체결
2018년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가 계획 공고
- 16 고용서비스 품질관리 심사·평가위원 모집 공고
청년장병의 교육훈련 지원 및 역량강화를 위한 업무협약 체결
- 17 1, 2월 이달의 기능한국인 시상

HRD통계

- 18 블라인드 채용 실태 조사

연구 동향

- 20 산학일체형 도제학교 유망분야 및 운영모델
미래 인재 양성을 위한 새 정부 인적자원 개발 전략
- 21 청년패널조사로 본 한국의 청년노동시장
프로젝트 학습을 통한 교육개혁

기관 동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

평등한 기회와 공정한 과정, 블라인드 채용

『블라인드 채용은 무엇인가?』

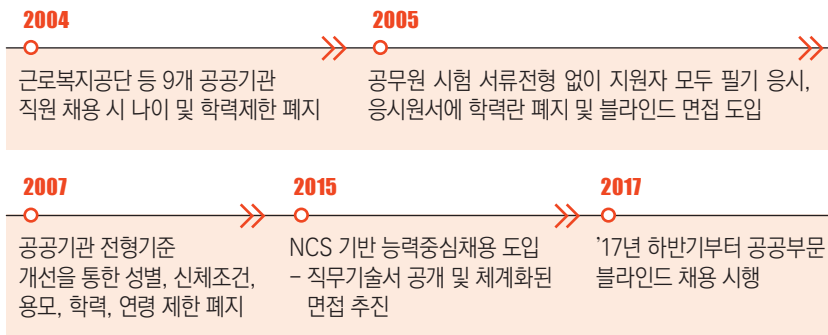
문재인 대통령은 취임사에서 '기회는 평등하게, 과정은 공정하게, 결과는 정의로운 사회'를 만들 것을 약속했다. 그 첫 단추로 채용에서의 평등한 기회와 공정한 과정을 위한 '블라인드 채용'을 국정과제로 추진하고 있다. 이에 채용에서 차별을 금지하는 것에 관한 법적 요건이 권고적 성격에서 처벌을 동반하는 의무적 성격으로 강화되고 있는 추세이다. 블라인드 채용은 채용과정에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등의 편견요인은 제거하고 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식을 의미한다.



『학력·학벌주의 관행 철폐를 위한 정부의 노력』

2017년 6월 문재인 대통령은 수석보좌관회의에서 '블라인드 채용'에 관한 사항을 지시하였다. 공공부문부터 블라인드 채용을 도입할 것을 지시하였고, 출신 지역, 가족관계, 학력 등이 삭제된 스펙 없는 이력서를 통하여 실력 중심 평가 제도를 도입하고자 하였다. 이에 관계부처 합동 회의를 통해 2017년 7월 5일 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 블라인드 채용 추진방안」을 발표하였다. 공공부문 블라인드 채용 의무화, 공무원 공개채용에도 블라인드 채용 적용, 민간기업 도입을 위한 지원을 확대하겠다는 것이 주 내용이다. 또한 2017년 7월 20일 발표된 100대 국정과제 중 51번 과제에 공공기관·지방공기업 블라인드 채용 의무화 및 민간기업 확산 유도의 내용을 포함시켜 정부의 추진 의지를 명시하였다. 정부의 '공공기관 블라인드 채용 가이드라인' 제시, '블라인드 채용 가이드북' 배포와 더불어 공공기관뿐만 아니라 민간기업에도 점차 블라인드 채용이 확대되고 있다.

편견없는 채용, 블라인드 채용, 그간의 추진노력



대통령 취임사 중(2017. 5. 10.)

『기회는 평등할 것입니다. 과정은 공정할 것입니다. 결과는 정의로운 것입니다.』

문재인 정부 100대 국정과제

51 51번 과제 : 교육의 희망사다리 복원
- (학력·학벌주의 관행 철폐) 공공기관·지방공기업 블라인드 채용 의무화 및 민간기업 확산 유도

4 4대 복합·혁신과제 : 불평등 완화와 소득 주도 성장을 위한 일자리 경제
- (청년) 청년구직촉진수당 도입, 블라인드 채용 등 청년의 구직활동 지원, 직무능력 중심으로 채용관행 개선

『블라인드 채용에 대한 인식과 민간기업으로의 확산』

▶ 2017. 12. 청년고용정책인지조사

고용노동부와 한국고용정보원이 대학생 등 청년(만 18~34세) 1,600명을 대상으로 실시한 「2017년 청년 고용정책 인지조사」 결과, 청년고용정책이 확대될 필요가 있다고 응답한 비율은 87.3%이고, 청년여성은 블라인드 채용의 확대 필요성에 대하여 91.0%로 남성에 비해 더 높은 비율로 응답하였다.

▶ 2017. 12. 블라인드 채용 실태조사

고용노동부와 대한상공회의소가 506개 기업 인사담당자 대상 “블라인드 채용 실태조사”를 실시한 결과, 대기업을 중심으로한 민간기업에서도 블라인드 채용이 확대되고 있는 것으로 나타났다. 하지만 여전히 불필요한 편견 유발 요소를 요구하거나 직무 중심의 채용 선별 기준을 갖추지 못한 기업이 많은 것으로 나타나 기업 인사담당자를 위한 ‘블라인드 채용 가이드북’을 배포하고 활용토록 하였다. 정부는 기업의 블라인드 채용 도입을 지원하기 위해 기업에 대한 컨설팅 지원을 늘려나갈 예정이다라고 밝혔다.

사회에 첫발을 내딛는 젊은이라면
누구나 실력을 겨룰 기회를
보장받아야 한다.
(이성기 고용노동부 차관)

블라인드 채용은
기업에 편견이라는 벽에 가려져 있던
우수한 인재들을 만나게 해줄 것
(이상돈 사람인 본부장)

『블라인드 채용 우수사례』

▶ 2018. 2. 8. 「편견없는 채용, 블라인드 채용 우수사례」 관계부처 합동



- 지원서에 나이, 학력 등 편견 유발 요인 삭제
- 면접전형에서 평가주안점 도출 및 구체적 준거 제공
- 신입사원 연령대 다양화, 면접 지원자 대상 설문 결과 블라인드 채용제도 만족도 97%



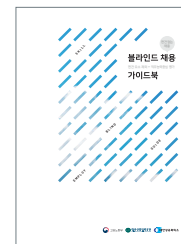
- 채용공고 시 학력, 사진, 생년월일 등 삭제
- 면접 시 개인정보 미제공, 직무상황면접 확대
- 신입사원 구성 다양화, 신입사원에 대한 조직 내 만족도 증가



- 지원서에 성별, 생년월일 등 인적요소 기재란 삭제
- 필기 전형에서 지적 수행과 관련된 5가지 시험항목으로 평가
- 필기응시자 대상 설문 결과 채용단계별 만족도 향상 및 신입사원 교육기간 감소 효과



- 채용분야별 직무기술서 상세공개, 경험·사례 중심의 자기소개 항목 구성
- 면접 시 면접관 사전교육을 통해 블라인드 면접 진행
- 신입사원 이직률 감소('16년 33.3% → '17년 7.7%)



유형별 블라인드 채용 사례

블라인드 서류전형

현대차, 현대ENG, 제니퍼소프트, CJ

블라인드 면접전형

농협, 포스코, 신세계

블라인드 오디션

롯데그룹, SK, KT, 애경그룹

『기업의 블라인드 채용 사례』

- 동아제약** : 제약업계 최초 지원서 상 학교, 성별, 지역, 가족관계 기입하지 않음
- ShinhanCard** : 신한Disital Pass전형 도입, 성별, 나이, 학교, 학점, 자격증 기입 배제
- LOTTE** : 롯데 : SPEC테클 채용 도입으로 서류전형 시 이름, 연락처, 기획서 또는 제안서 3가지 서류만 제출
2015년부터 블라인드 채용을 통해 200명의 신입 및 인턴사원 선발 중
- kt** : KT : '스타오디션' 채용방식을 도입해 신청 단계에서 스펙 요구하지 않음
형식에 구애받지 않는 5분 자기 PR 방식의 면접
- CJ** : '리스펙트 전형'을 도입하여 학교, 학점, 어학성적 기입 배제
2010년부터 서류전형 시 학교와 전공 블라인드 실시 중
- 한국국토정보공사** : 불필요한 작성항목을 최소화하는 '입사지원서 다이어트'를 통해 블라인드 채용 실시 2016년부터 사진, 주소, 학교, 전공, 어학 성적 기입 배제
면접 시 심사위원에게 지원자의 인적사항 제공하지 않음
- 신용보증기금** : 어학성적, 자격증 기입란 삭제하고 직무 관련 문항을 통한 자기소개서 작성



『시대별 채용 패러다임의 변화』

연대	시대적 상황	인재상	채용문화	평가
1980년대	경제민주화에 따른 노사분규 심화 노동경쟁력 약화	시대상황에 부응 하는 보통형 인재	최초로 인턴사원제 도입(LG) 필기시험 보편화	성적 및 필기시험 집단면접
1990년대	IMF, 기업구조조정 글로벌화 대졸 취업난	특이형 인재	필기시험 폐지 경향 직무능력검사 도입	어학성적, 열린면접 (PT, 토론 등)
2000년대	저성장, 고비용, 저효율 비정규직 양산	전략적 인재	채용패턴 다각화 공채채널 다양화 인턴십 채용 급증	인적성검사 역량면접
2015년도	일자리 미스매치 심화 탈 스펙 채용 강조	실무전문가 직무에 적합한 인재	NCS기반의 역량 중심 채용	직무 관련 역량평가 구조화된 면접
2017년 ~	다양한 일자리 창출 정책 실력 중심 평가 제도	직무에 적합한 인재	블라인드 채용	편견요소 제외한 서류·필기·면접 전형 직무능력평가

(출처 : 류동희·이종구·김홍유, 2012; 김정우·윤석호, 2015 수정 및 추가)

채용의 중요성

2016년 신입사원 채용실태 조사 결과(한국경영자총협회, 2016)

- 대졸 신입사원 1년 내 퇴사율 27.7%
- 조기퇴사의 주된 이유 : 조직 및 직무 적응 실패(49.1%)

채용관련 연구결과를 살펴보면

채용 시 직무 관련 정보를 제공받은 직원이 그렇지 않은 직원에 비해 직무만족, 조직몰입, 직무성과는 높고 이직률은 낮게 나타났다 (Farr, 1973; Wanous, 1977; Steers, 1977; Taylor, 1988).



HRD 칼럼

“블라인드 채용은 역차별이라는 주장에 대하여”

한양대학교 경영대학 교수

이상민

(shoutndm@krivet.re.kr)



최근 블라인드 채용과 관련하여 학벌주의 팽배에 따른 사회적 차별을 시정하기 위해 필요한 정책이라는 주장과 함께, 정당한 노력의 대가를 침해하는 역차별 조치라는 주장도 만만치 않다. 그동안 부당한 차별과 정당한 차이를 구별할 수 있는 사회적 공감대가 제대로 형성되어 있지 못한 상황에서, 이러한 논쟁은 반드시 필요하며 우리 사회가 꼭 거쳐야 하는 통과의례와 같다고 할 수 있다.

필자는 기본적으로 블라인드 채용이 학벌주의를 타파하기 위한 정당한 공적 개입이라는 입장에서 서서, 블라인드 채용이 역차별이라는 주장의 전제와 배경을 분석해 보고자 한다.

역차별 주장의 핵심 전제는, 중고등학교 시절에 열심히 노력한 대가로 좋은 일자리를 얻는 것이 정당하다는 것이다. 이 전제는 교육의 목표에 관한 특정 관점에 기반을 두고 있다. 교육의 목표를 크게 두 가지 관점으로 구분해 볼 수 있다. 첫째는 도구적 관점으로 무엇을 얻기 위하여 교육을 받는 것이다. 이 관점에 따르면, 노력의 대가로 좋은 일자리를 얻겠다는 생각은 정당한 것으로 받아들여진다.

둘째는 내재적 관점으로 개인의 인성과 잠재력을 개발하는 것이 교육의 목표이다. 내재적 관점에서 중고등학교 시절의 학업은, 진학이나 취업을 위한 것이 아니라 배움 그 자체에 의의를 두기 때문에 학업 노력의 대가로 좋은 일자리를 얻겠다는 발상과는 거리가 멀다.

학창 시절에 맘 흘려 공부하였으니, 그 대가로 좋은 대학과 일자리를 차지하겠다는 생각은 전적으로 도구적 관점에 의존한다. 도구적 관점에만 지나치게 치우치는 생각은, 다양성과 창의성을 지향하는 시대적 지향과 부합하지 않는다.

전반적인 학업성취도만을 적성과 노력의 유일한 지표로 삼기에 세상과 사람들은 너무나 복잡하고 다양해졌다.

그렇다면 우리는 왜 이렇게 단일한 척도에 집착하게 되었을까? 한국사회의 성장 모델은 이러한 경향을 만들어내는 데 가장 크게 기여하였다. 1950년대에 끔찍한 전쟁을 겪은 폐허 위에서, 자원과 경험이 부족했던 한국은 1960년대 이후 ‘선택과 집중’의 원리에 따라 가난과 빈곤에서 탈피하기 위하여 ‘선성장 후분배’를 지배적인 가치로 받아들였다. 당시에 이러한 전략과 가치 지

향은 급속한 경제성장에 크게 기여하였다. 이러한 성공의 과정에서 다양성을 배제하고 단일한 가치를 절대화하는 습성이 부작용으로 배양되었다. 경제 규모가 커지고 사회적인 복잡성과 성숙도도 깊어졌지만, 이러한 경향은 좀처럼 없어지지 않는다.

소위 ‘열등국가’를 탈피할 수 있었던 성공의 비결이 한국 사회의 집단적 뇌리에 깊이 뿌리 박혀있다. 학업성취도가 학창 시절 유일한 노력 지표라는 지배적 가치관은, 미래의 불확실성을 감소시키고 다양한 가치 탐색의 과정에서 발생하는 시행착오를 줄이는 데 효과적으로 작용하면서 지속적으로 재생산되었다.

그러나 4차 산업혁명을 앞둔 상황에서 이런 사고의 구축에서 벗어나 다양한 가치를 인정할 때가 무르익었다. 미래는 불확실하고 여러 시행착오는 번거롭지만, 다양성을 받아들이는 것이 문제 발견과 창의성 발현의 기초가 된다. 소위 ‘명문대’ 구직자들만이 블라인드 채용의 비효율성과 불공정성을 지적하는 것은 아니다. 점점 더 많은 기업들이 블라인드 채용을 받아들이고 있지만, 여전히 많은 채용담당자들은 학벌을 정당한 채용 기준으로 인식한다. 이는 그동안에 기업에서 형성된 일하는 방식과 관련되어 있다. 한국 기업에서 주된 일처리 방식은, 특정 분야에 전문화된 인력을 양성하고 주어진 일을 체계화하여 분야별로 일을 분배하는 직무주의 방식이 아니라, 전반적으로 성실하고 ‘똑똑한’ 인재를 선발하여 이들에게 다양한 일을 맡기는 숙인주의 방식이었다. 그러나 어느 정도 기술과 경험이 축적되어서, 가격경쟁력에만 의존하는 것이 아니라 품질경쟁력을 지향하는 단계에 들어서면, 이러한 일처리 방식은 한계를 갖는다. 재화와 서비스의 품질 수준을 높이고 지속적으로 개선하려면 일처리 방식을 체계화하고 전문성을 갖춘 인력에게 해당 분야의 일을 전담시켜야 한다. 이러한 경우에 채용 결정의 판단 기준은, 입직 이전의 전반적인 학업성취도 대신에 입직 이후 발휘되는 전문성이 된다.

특정한 분야의 전문적 잠재력을 평가하려면, 해당 직무에 필요한 지식(knowledge), 기술(skill), 태도(attitude) 등을 가늠해야 한다.

이를 위해 정교한 채용 시험과 면접 방식을 개발할 수 있도록 노하우를 축적해야 한다. 이 과정에서 소요되는 시간과 노력을 비용으로 본다면, 학벌주의와 숙인주의를 극복할 수 없을 것이다.

「1.25 청년일자리 점검회의 후속 대책」 추진계획

조기에 「청년일자리 종합대책」 수립, 최우선과제로 추진

2018년 1월 30일, 일자리위원회



■ 지난 1월 30일 일자리위원회는 「1.25 청년일자리 점검회의 후속 대책」으로 청년일자리 종합 대책 추진방향을 발표

■ 1.25 대통령 주재 청년일자리 점검회의에서 청년고용 현황 및 구조적 애로요인, 향후 청년일자리 정책방향 등에 대해 종합 점검

경제 부처 장관 및 일자리·4차산업혁명위원회, 국민경제자문회의 등 대통령 직속기구, 청년소사이터티, 전국청년상인연합회 등 청년단체와 취업준비생과 일반 대학생 등이 참석하여 자유 토론 진행

발표자	발표 주제	주요 내용
이용섭 일자리위원회 부위원장	청년일자리 정책추진현황	<ul style="list-style-type: none"> 청년추가고용장려금 도입, 청년내일채움공제 확대 시행 블라인드 채용의 전체 공공기관 시행 등
조영태 서울대 교수	인구로 읽는 청년일자리	<ul style="list-style-type: none"> 일자리는 연간 30만개 창출, 대졸자는 50만명의 규모로 일자리 미스매치 현상 심화 공공형 일자리 창출, 해외일자리 발굴, 청년창업 지원이 필요함
배규식 한국노동연구원장	청년일자리 현황과 정책과제 평가	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 창출효과가 높은 산업과 정책에 대한 역량 집중, 노동시장의 이중구조 개선이 필요함을 강조
류장수 부경대 교수	청년일자리 정책제언	<ul style="list-style-type: none"> 청년과의 소통채널 구축 및 청년일자리 사업의 정밀평가를 통한 재구조화 등 청년일자리 대책 형성과정의 내실화 강조

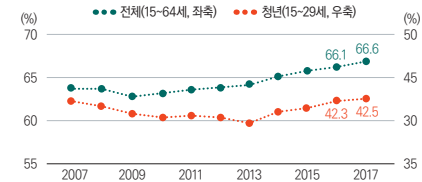
■ 청년일자리 종합대책 추진방향

- ① 정부 추진체계 강화 및 국가 역량을 일자리 창출에 집중
 - 대기업과 중소기업 간, 원·하청 간, 노사 간 양보와 협력을 통한 민간부문의 상생방안 마련
- ② 일자리 재정 사업 정밀 평가 및 청년일자리 성과 조기 가시화
 - 일자리사업 예산이 청년일자리 문제 해결에 집중되도록 우선순위 조정 및 조기에 집행
 - * '18년 예산 : '17년 대비 12.6% 증가한 19.2조원(청년일자리 사업 3.0조원)
- ③ 당사자인 청년들이 일자리 정책 수립의 주체로 적극 참여
 - 일자리위원회에 '청년대표+전문가+관계부처'로 구성된 청년일자리 정책 소통창구 운영
- ④ 청년일자리 수요창출을 위한 새로운 프로젝트 발굴
 - 청년 친화형 젊은 산단 조성, 청년 혁신타운 조성, 복합청년몰 육성, 청년창업농 육성 등 청년 참여형 사회적 기업 적극 육성
- ⑤ 국내적 시각에서 벗어나 청년들의 해외진출 적극 지원
 - 국제기구나 해외 기업에 취업할 수 있도록 범정부차원의 추진체제 구축



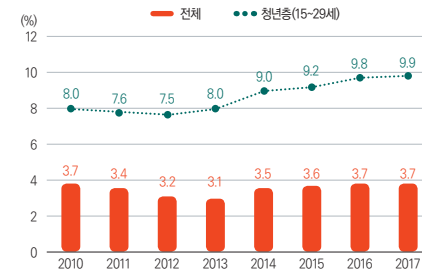
청년 일자리 상황 진단

전체(15~64세) 및 청년(15~29세) 고용률



- 청년(15~29세) 고용률 다소 개선

전체 및 청년(15~29세) 실업률



- 청년실업률 및 체감실업률 악화 ('17년 12월 청년실업자수 105만 3천명)

- 고용률과 실업률이 동시에 상승한 것은 예고분 세대(91~96년생)의 본격적인 고용시장 진입으로 인한 것

제1회 대한민국 지방정부 일자리 정책 박람회

일자리 정책과 정보 소개 및 지방공공기관 채용정보 박람회 동시 개최



■ 3월 8일~11일 고양 킨텍스에서 대통령 직속 일자리위원회·행정안전부·한국일보가 주최하고 기획재정부 등 13개 부처에서 후원하는 「제1회 대한민국 지방정부 일자리 정책 박람회」 개최

■ 일자리 정책 박람회

- 지역일자리 현황 진단 및 향후 정책방향에 대한 공감토크 등 지방 정부 간 아이디어와 정보 교류
- 태양광·풍력, 바이오 등 청년 미래 일자리 유망산업 전시 및 홍보

■ 지방공공기관 채용정보 박람회

- SH공사, 서울시설공단 등 19개 기관별 최신 채용정보 제공 및 질의응답
- NCS 직업기초능력검사 모의평가 및 문제풀이, 인성검사 테스트 및 결과 해설 제공

■ 블라인드 공개모의면접

- 실제 공공기관의 인사담당자로부터 직접 피드백을 받을 수 있는 블라인드 공개모의면접 실시
- SH공사, 서대문구시설관리공단 등 7개 기관에서 참여
- 입사지원서 작성법, 질문유형 등 블라인드 채용에 대한 전반적인 내용을 소개하는 블라인드 채용 족집게 강좌 실시



새일센터 서비스 확대

혁신성장 견인을 위한 여성일자리 창출을 위한 서비스 혁신

2018년 2월 8일, 여성가족부

■ 지난 2월 8일 여성가족부는 여성일자리 창출 강화를 위해 경력단절여성 취·창업 지원기관인 여성새로일하기센터(이하 새일센터)의 서비스를 다각도로 확대하기로 발표

■ 4차 산업혁명 대비 신산업분야 여성의 직무역량 강화를 위해 새일센터 교육프로그램 심화와 새일센터 컨설팅 및 성과관리 추진

- 훈련 종료 후 양질의 일자리 연계를 위한 실무 중심 장기 심화과정 도입
- 새일센터 혁신 컨설팅단 운영을 통해 실효성 있는 일자리 연계기능 강화

■ 취약계층 여성 교육참여 및 경력단절여성 창업활성화 지원 강화 전개

- 취약계층여성 직업교육훈련 지원 확대(최대 3개월간 월 30만원 참여수당 지급)
- 새일센터를 통해 창업한 여성기업의 초기사업물품 지원(기업환경개선사업 연계)

■ 여성들의 서비스 접근성 제고를 위해 금년 새일센터 5개소 확충(155개소→160개소) 및 온라인 여성새로일하기센터(saeil.mogef.go.kr) 운영 본격화

새일센터 주요 사업내용

- 찾아가는 취업지원 서비스
- 구직자 집단상담 프로그램
- 맞춤형 직업교육훈련 지원
- 여성 인턴십 지원 프로그램
- 구인·구직자 취업연계 및 사후관리
- 경력단절 예방 지원 프로그램

제4차 평생교육진흥 기본계획(2018~2022)

미래를 대비하는 평생교육정책 청사진 제시

2018년 2월 23일, 교육부

■ 지난 2월 23일 교육부는 2018년 제2차 사회관계 장관회의를 통해 「제4차 평생교육진흥 기본계획 (2018~2022)」 확정·발표

- 4차 산업혁명 등 기술혁신, 기대수명 증가 등에 따른 사회 및 직업세계 변화에 적극 대응하기 위한 유연하고 질 좋은 평생학습체제 구축 추진

■ 기본방향 및 추진전략(4P)

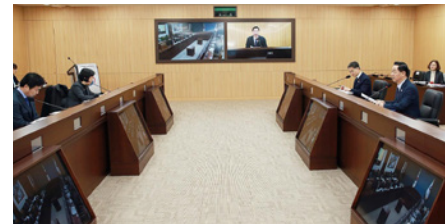
- ① (People) 학습자(사람) 중심으로의 패러다임 전환
- ② (Participation) 지속적이고 자발적인 참여 확대
- ③ (Prosperity) 개인과 사회의 동반 번영 지원
- ④ (Partnership) 기관 및 제도 간 연계·협력 강화

■ 주요 추진과제

- 전 국민 평생학습권 보장, 소외계층 평생학습 사다리 마련
- 온라인 평생교육 생태계 구축, 산업맞춤형 평생교육 확대, 대학의 평생교육 기능 강화
- 지역 단위 풀뿌리 평생학습 역량 강화, 평생학습 기반 지역사회 미래가치 창출 지원
- 평생교육 관련 법령 및 제도 개선, 평생교육 투자 확대 및 체계적 관리

평생교육진흥 기본계획 추진계획(안)

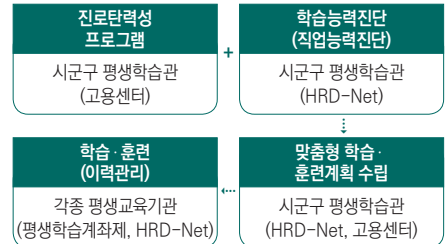
대과제	중과제	소과제	세부내용
1. [국민 누구나 누리는 평생학습	① 전 국민 평생학습권 보장	가) 재직자 등 성인의 자발적 평생 학습 지원 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 유급학습휴가제 확산 • 인생 전환기 진로설계 컨설팅 지원 • 성인의 학습능력진단도구 개발 및 활용 • 평생학습이력관리 및 학습이력인정제도 개선
		나) 학습자 여건에 맞는 맞춤형 학습 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 고령자 맞춤형 학습지원 • 고졸 취업자 후진학, 경력개발 지원 • 다문화 가족 학습지원 확대 • 경력단절여성 재도약 지원
	② 소외계층 평생학습 사다리 마련	가) 문해, 학력보완 기회 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 희망하는 모든 국민에 문해교육 지원 확대 • 학습자 특성을 감안한 방송통신중고교육의 질 개선 • 방통대 활용, 성인학습자 역량 강화 지원 및 특성화
		나) 소외계층 실질적 평생학습 기회 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 평생교육 바우처 제공 등 교육비 부담 경감 • 장애인 평생교육 추진체계 구축 • 장애인 맞춤형 평생교육 제공 강화



평생교육진흥 기본계획 연혁

- 제1차 기본계획 ('03 ~ '07)
- 제2차 기본계획 ('08 ~ '12)
- 제3차 기본계획 ('13 ~ '17)
- 제4차 기본계획 ('18 ~ '22)

성인의 평생교육 컨설팅 지원체계 구조도



대안 고령자 학습지원 사례

고령자주단체(노인자조학습동아리)

노인학습의 다양한 모델 개발을 위해 우수 동아리 일부 지원 (컨설팅, 재정 등)

러닝학습(즐거운노인학습)

노인학습모델 개발, 노인들의 평생학습 및 사회참여 격려, 심신건강 촉진(건강패라, 자주존엄)

평생교육 바우처 운영(안)

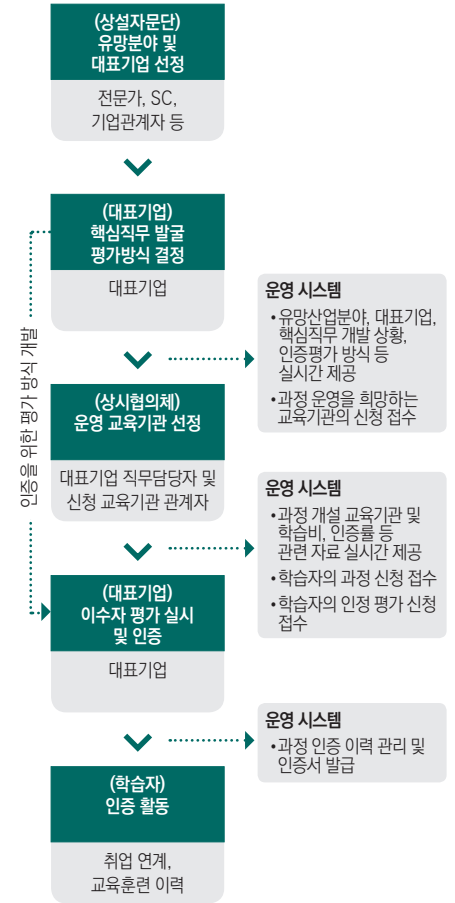
(지원조건) 소득수준 등 경제·사회적 여건에 따라 지원

* 연간 최대 35만원 수준으로 5,000명 내외 지원

(지원방식) 바우처 신청→대상자 선정→전자바우처 발급→희망 강좌 수강

대과제	중과제	소과제	세부내용
2. [일자리]와 함께 언제나 누리는 평생학습	① 온라인 평생교육 생태계 구축	가) 4차 산업혁명 대비 K-MOOC 운영 개선	<ul style="list-style-type: none"> 직업교육 MOOC 구축 및 직업교육 혁신 기제로 활용 4차 산업혁명 관련 K-MOOC 개발 및 제공 확대
		나) 개인 맞춤형 교육을 위해 온라인 생태계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 교육콘텐츠 오픈마켓 구축 및 활성화 개인 맞춤형 교육을 위한 지능형 교수학습 플랫폼 구축
	② 산업맞춤형 평생교육 확대	가) 매치업(Match業) 시범운영 및 현장안착	<ul style="list-style-type: none"> 매치업(Match業) 프로그램 운영 모델 구축 직업교육 혁신 모델로 안착 지원
		나) 직업교육 마스터플랜 수립 및 민간 합동 추진체계 마련	
	③ 대학의 평생교육 기능 강화	가) 대학 등 고등교육 기관의 성인친화적 교육 제공 강화	<ul style="list-style-type: none"> 대학의 성인맞춤형 평생교육 프로그램 제공 확대 유연한 학사운영(마이크로디그리 등)을 통한 성인친화적 대학 운영 학점은행제를 통한 양질의 산업맞춤형 프로그램 제공
		나) 전문대학을 평생직업교육의 허브로 육성	<ul style="list-style-type: none"> 전문대학 평생·직업교육 혁신 전문대학의 성인평생교육 기능 강화 대학본부의 평생직업교육 기능 강화
3. [지역] 어디서나 누리는 평생학습	① 지역 단위 풀뿌리 평생학습 역량 강화	가) 지역 단위 평생교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 평생학습도시 성과평가를 통한 특성화 지원 읍·면·동 평생학습센터 확대 등 주민의 접근성 제고
		나) 지역의 자생적 평생교육 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 지역 평생학습의 핵심기관으로 평생학습 기관 질 제고 지역 평생교육 전문인재로서 평생교육사 전문성 제고 지원
	② 평생학습 기반 지역사회 미래가치 창출 지원	가) 지역 단위 시민역량 강화 지원	<ul style="list-style-type: none"> 지역대학과 연계한 시민역량 강화 인문특화 평생학습도시 육성 수요자 맞춤형 인문강좌, 시민·안전 환경교육 확대
		나) 지역사회의 자발적 평생교육 실현	<ul style="list-style-type: none"> 자발적 학습모임 육성 및 우수학습 모임 성장 지원
4. [기반]이 특정한 평생학습	① 평생교육 관련 법령 및 제도 개선	가) 평생교육 관련 법령 및 통계 정비	<ul style="list-style-type: none"> 평생교육 관련 법령 정비 추진 평생교육 통계 질 및 효용성 제고
		나) 평생교육정책 추진체계 내실화	<ul style="list-style-type: none"> 평생교육진흥위원회 운영 개선 국가·시도 평생교육진흥원 연계 협력 및 운영 내실화 지원
	② 평생교육 재원 투자 확대 및 체계적 관리	가) 국가 차원의 평생교육 투자 확대	<ul style="list-style-type: none"> 국제기구와 평생교육협력 확대 한국 평생교육의 세계 기여 특수 외국어 교육 활성화
		나) 중앙·지방정부 평생교육 투자 관리 시스템 구축	
		가) 평생교육분야 국제 협력 확대 및 특수 외국어 교육 확산	<ul style="list-style-type: none"> 국제기구와 평생교육협력 확대 한국 평생교육의 세계 기여 특수 외국어 교육 활성화
		나) 중앙·지방정부 평생교육 투자 관리 시스템 구축	

매치업 프로그램 운영 흐름도



성인친화적 학사제도 운영 예시

- (융합전공제) 기존 경제학·경영학·사회복지학 등을 융합한 사회 경제학과 신설
- (학습경험인정제) 재직경력을 20학점으로 인정받아 졸업이수 학점 감소
- (집중이수제) 집중강의·집중이수방식 등 자유로운 교과운영으로 학위취득 부담감감

'17년 전국 142개 평생학습도시 조사결과

- (전국에 등록된 학습모임수) 약 11,000개
- (학습모임수) 약 6배차이
- 최대(경기, 158개) : 최소(경북, 25개)
- (재정지원수) 약 4.5배차이
- 최대(경기, 27개) : 최소(경북, 6개)

「2018년 나라살림 예산개요」 발간

일자리 창출과 소득주도 성장기반 마련 등을 위한 계획 공개

2018년 2월 25일, 기획재정부



■ 지난 2월 25일 기획재정부는 문재인 정부 핵심정책의 성공적 실천을 위한 금년도 나라살림 운영 계획 발표

■ 2018년 재정지원 일자리 사업 예산규모는 총 19.2조원으로 '17년 대비 12.6% 증가, 청년·여성·신종년 등 취업취약계층에 대한 일자리 지원 확대

〈일자리 창출 관련 중점추진과제(나라살림 발취)〉

일학습병행제 확대	일학습병행제 신규참여기업 수 3,000개 확대('18년 누적 12,000개)
청년내일채움공제 지원대상 확대	대·중소기업 간 임금격차 완화 및 2년간 고용 유지를 지원하기 위한 자산형성 적립금 확대('17년 1,200만원 → '17. 7월 추경부터 1,600만원)
경력단절여성 재취업 지원 강화	새일센터 5개소 확충 (취업설계사 130명 추가배치, 직업교육훈련과정 50개 확대)

〈인적자원개발 관련 중점추진과제(나라살림 발취)〉

저출산 극복지원	국공립 어린이집 450개소 확충, 공동육아나눔터 확대 시간제 보육시설, 청소년 방과 후 아카데미 확대
교육의 희망사다리 마련	산업연계 단기교육과정(한국형 나노디그리) 개설(신규, 16억) 고용보험 미적용자 등 능력개발지원(신규, 9억원, 1000명)
고등교육 질 제고	국립대별 강점 분야 지원(210억원 → 800억원) 혁신도시 내 지역대학과 공공기관 간 클러스터 구축

일자리분야 재정투자계획

(단위 : 억원, %)

구분	2017(a)	2018(b)	증감률 ((b-a)/a)
합계	170.736	192.312	12.6
직접일자리	27.069	31.961	18.1
직업능력개발훈련	22.460	20.645	△8.1
고용서비스	7.999	9.354	16.9
고용장려금	31.752	37.879	18.9
창업지원	22.003	24.475	11.2
실업소득 유지·지원	59.453	67.998	14.4

항공정비 전문인력 양성방안 발표

훈련시설 구축, 비용지원, 취업연계과정... 5년간 4천명 양질의 일자리 창출

2018년 2월 26일, 국토교통부

■ 국토교통부(장관 김현미)는 항공사의 정비인력 문제 해소 및 향후 항공정비인력 수요에 대응하기 위하여 「항공정비 전문인력 양성방안」 발표

■ 항공산업 현장에서 요구하는 정비인력을 양성하기 위한 교육훈련 인프라 구축, 항공사·MRO* 업체의 채용기준을 고려한 맞춤형 교육과정 개설

* MRO : 항공 정비 산업(Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul)

- 기존 항공사에서만 가능했던 중·대형기 기종 교육훈련을 민간 교육기관에서도 가능하게 함
- 취업률에 따라 정부가 훈련비용 지원, 교육과정 이수자에 대해서는 항공사·MRO 업체에서 채용 시 가점 부여

■ 고졸자 등 취업취약계층을 위한 단기교육과정을 통해 MRO 업체 등에 취업과 연계할 계획

추진전략

■ 경력정비사 등 양성을 위한 교육훈련 인프라 구축 등

■ 양질의 정비인력(4,000여명) 양성 및 취업 연계

연도	계	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
취업 (명)	4,060	741	586	804	927	1,002

청년일자리 해법을 찾기 위한 청년 간담회 개최

정부가 마련 중인 청년일자리 대책과 관련, 청년들의 의견 청취

2018년 2월 21일, 고용노동부

김영주 고용노동부 장관은 2월 21일(수) 서울시 일자리센터(서울고용노동청 1층)에서 청년단체 대표, 청년구직자·대학생 등 청년들과의 간담회를 개최했다.

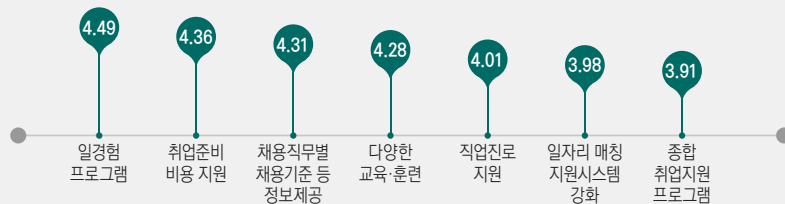
이번 간담회는 정부가 준비 중인 청년일자리 대책과 관련하여 청년들의 의견을 듣고 반영함으로써 실효성 있는 대책을 마련하기 위해 개최되었으며, 한국청년정책학회 등 6개 청년단체 대표, 건국대 등 3개 대학 총학생회장 등 학생대표, 취업준비생 및 대학·고교 재학생 등을 포함하여 총 21명의 다양한 청년들이 참여했다. 간담회에 참석한 청년들은 청년구직촉진수당, 청년내일채움공제, 청년 대상 고용서비스 전달체계 등 주요 청년 정책과 관련하여 적극적으로 의견을 제시했다. 그간에도 고용노동부는 다양한 방식으로 청년들의 목소리를 수렴해왔으며, 250여명의 청년고용정책참여단을 구성, 설문조사 및 지역별 간담회 등을 진행해왔다.

김영주 장관은 “모든 정부부처가 청년고용문제를 해결하겠다는 의지와 진심을 가지고 모든 역량을 집중하고 있는 만큼, 이번 대책은 이전과는 다른, 청년들에게 와 닿는 실효성있는 대책이 될 것”이라고 밝혔다.

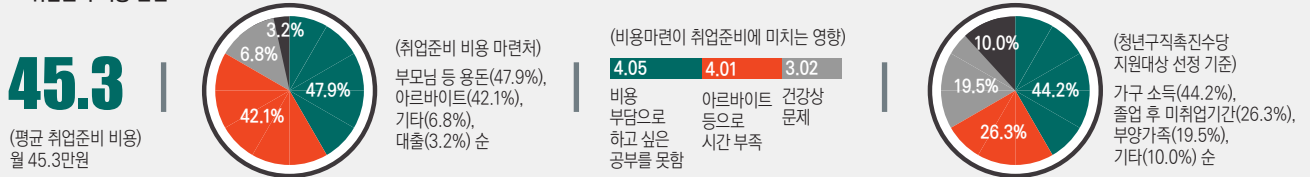
★ <청년고용정책참여단 설문조사 결과> ★



◆ 청년구직자 지원 필요성



◆ 취업준비 비용 관련



◆ 청년공간에서 제공하기를 희망하는 서비스



편견없는 채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회 결과 발표

블라인드 채용으로 공정한 경쟁기회 제공한 공공기관 및 지방공기업 선정

2018년 2월 8일, 고용노동부·기획재정부·교육부·행정안전부

고용노동부, 기획재정부, 교육부, 행정안전부는 블라인드 채용을 도입하여 선도적으로 확산하고 있는 우수 공공기관·지방공기업을 선정했다. 선정된 기관은 한국토지주택공사, 한국동서발전, 국민건강보험, 예금보험공사, 인천국제공항공사, 한국체육산업개발, 한국방송광고진흥공사, 한국남동발전, 한국전력거래소, 한국철도공사, 서대문구도시관리공단, 전남개발공사 총 12개 기관이다.

금번 「편견없는 채용·블라인드 채용 공공기관·지방공기업 우수사례 경진대회」는 블라인드 채용 우수사례를 발굴하여 알리기 위해 개최되는 것으로, 4개 부처 합동으로 진행되었다. 작년 11월부터 진행된 금번 경진대회에는 총 44개 기관이 응모하여, 각 기관별 다양한 블라인드 채용의 내용과 성과를 평가하였으며, 많은 기관에서 블라인드 채용으로 조직 다양성이 확대되고 신입사원의 조직 적응도가 더 향상되었다고 설명했다. 우수사례 선정 공공기관·지방공기업은 향후에도 블라인드 채용을 더 발전시키고 지원자들과의 소통을 강화하기 위한 노력을 계속해 나갈 계획이라고 밝혔다.

〈기관별 다양한 블라인드 채용 내용〉

- 직무상항에 기반한 역할연기(Role Play) 면접방식 도입 〈인천국제공항공사〉
- 면접위원 배정은 면접 당일 면접실 추천으로 결정, 면접위원 구성과 면접대상에 대한 사전정보 차단 〈한국남동발전〉
- 최종합격자에 한하여 어학성적 등 증빙서류 제출토록 해 편견 개입 요소를 원천적으로 배제 〈한국전력거래소〉

선정기관 목록

고용부장관상



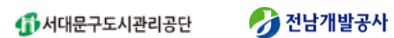
기재부장관상



교육부장관상



행안부장관상



「청년 희망 일자리 박람회」 릴레이 개최

대·중견·중소기업, 공공기관 등 총 317개 기업, 구직청년 2만명 참가

2018년 2월 22일~27일, 산업통상자원부

산업통상자원부는 청년실업 문제 해소를 위해, 2. 22.(목) 부산을 시작으로 2. 26.(월) 광주, 2. 27.(화) 서울에서 순차적으로 「청년 희망 일자리 박람회」를 개최했다. 이번 박람회에는 기계, 전자, 소비재 등 다양한 업종에서 우수한 청년인재 채용을 희망하는 기업 317개가 참여했으며, 통상의 채용박람회가 특정 기업군이나 산업별로 주로 개최되는 데 반해, 금번 박람회는 대기업, 중견기업, 중소기업, 공공기관 등 다양한 기업군과 업종을 함께 묶어서 개최함으로써 구직 청년들이 한 자리에서 보다 많은 취업기회를 탐색할 수 있을 것으로 기대된다. 이번 박람회는 짧은 모집기간에도 상대적으로 많은 기업과 구직자가 참여했으며, 이는 청년 일자리 문제에 대한 높은 사회적 관심과 기업(특히 중소·중견기업)의 우수 인재에 대한 구인 수요가 상당함을 반영하는 것으로 평가했다.

산업부와 주관기관은 동 박람회가 실제 가시적인 청년채용 성과로 연결될 수 있도록 박람회 종료 후에 구인·채용 실적을 꾸준히 점검하고, 필요한 후속조치 사항에 대해서는 적극 대응하기로 했다. 참가신청 및 기타 자세한 사항은 청년 희망 일자리 박람회 홈페이지(jobgo.career.co.kr)에서 확인할 수 있다.



청년일자리 창출과 중소기업 경쟁력 제고를 위한 협약 체결

양 기관 노사가 함께 국민의 일자리 문제 해결을 위한 협업체계 구축 약속

2018년 2월 22일, 한국산업인력공단·중소기업중앙회

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 중소기업중앙회(회장 박성택)는 2월 22일, 중앙회 본부(서울 영등포구)에서 청년 일자리 창출과 중소기업의 인적자원개발 지원을 위한 업무협약을 체결했다. 이번 협약식에는 양 기관 대표와 함께 공단 현상훈 노조위원장, 중앙회 박철 노조위원장 등 노동조합 대표도 같이 참석해 중소기업 지원과 국민의 일자리 문제 해결을 위해 협업체계를 구축할 것을 약속했다. 이번 협약을 통해 공단은 청년일자리 창출을 위한 콘텐츠 개발과 재직 근로자의 직무능력향상 훈련 참여가 낮은 중소기업에 직종별 현장전문가를 활용, 인적자원개발을 통한 기업의 핵심역량 강화를 지원한다. 300명 미만 중소기업의 훈련 참여율(근로자 수, 훈련실시기준)은 2016년 16.1%에서 지난해 25.9%로 9.8%p 증가했으나, 지난해 대기업의 훈련참여율 55.7%에 비하면 여전히 낮았다. 중앙회는 훈련지원이 필요한 중소기업을 발굴하고 직종별 현장전문가 및 사업 홍보를 위한 인프라 공유 등을 지원한다. 공단 김동만 이사장은 “이번 협약을 통해 재직자의 역량 강화와 중소기업의 경쟁력을 높이고 일자리 창출을 적극 지원하겠다”고 밝혔다.



2018년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가 계획 공고

2018년 2월 14일, 고용노동부·직업능력심사평가원

고용노동부(장관 김영주)와 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 「근로자직업능력 개발법」 및 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」에 따라 직업능력개발 훈련기관에 대한 건전성과 역량을 종합적으로 평가할 계획이라고 밝혔다. 실업자 훈련과 재직자 훈련을 집체·원격으로 실시하고자 하는 모든 기관을 평가대상으로 하며, 평가결과는 훈련과정 인정·승인 시 반영하고, HRD-Net을 통해 평가 관련 정보를 제공하는 형태로 활용할 예정이다. 특히 금년 평가에서는 부정훈련에 대한 제재적용 기간을 확대하는 등 부정훈련 관리를 강화하고 성과평가 개선, 현장평가 강화를 통해 직업능력개발훈련의 품질관리체계를 구축하고자 하였다. 훈련기관 평가 기준 및 기타 자세한 정보는 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 및 직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr)에서 확인할 수 있다.



인증평가 일정

실적보유기관

구분	추진 일정
1. 평가 계획 공고	2월 중순
2. 훈련기관 설명회	2월 말~3월 초
3. 평가신청 및 서류 접수	3월 초~3월 중순
4. 기관건전성평가 결과 통보	4월 초
5. 현장평가 일정 안내 및 평가 실시	4월 중순~7월 말
6. 평가결과 통보	8월 말
7. 이의신청 접수 및 심의	8월 말~9월 말
8. 평가결과 확정	9월 말

신규기관

구분	추진 일정	
	상반기	하반기
1. 평가 계획 공고	2월 중순	
2. 훈련기관 설명회	2월 말~3월 초	
3. 평가신청 및 서류 접수*	3월 초~3월 중순	7월 중순~7월 말
4. 기관건전성평가 결과 통보	4월 중순	8월 말
5. 현장평가 일정 안내 및 평가 실시**	4월 중순~5월 중순	8월 말~11월 초
6. 평가결과 통보	5월 말	11월 중순
7. 이의신청 접수 및 심의	5월 말~6월 초	11월 중순~11월 말
8. 평가결과 확정	6월 중순	12월 초

*신규기관에 한하여 연 2회 인증평가 실시

**상기 일정은 2018년도 평가 운영 및 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 현장평가 일정은 방문 1주 전까지 안내 예정

고용서비스 품질관리 심사·평가위원 모집 공고

고용서비스 품질관리 심사·평가·컨설팅·모니터링·자문 역할 수행

2018년 2월 13일~3월 16일, 한국고용정보원

한국고용정보원은 2월 13일부터 3월 16일까지 종합고용서비스를 지원하는 민간위탁기관 중에서 고용노동부에서 부여하는 '고용서비스 품질인증'을 받고자 하는 고용지원서비스 기관을 대상으로 서류심사 및 현장심사, 품질관리를 위한 모니터링, 컨설팅, 자문 등의 역할을 수행할 위원을 모집한다. 선정절차는 서류심사를 통해 후보자를 선발하고 고용노동부 장관의 승인을 거쳐 고용서비스 품질관리 심사·평가위원 인력풀(POOL)로 등록된다.

또한 고용서비스 품질관리 심사·평가위원 인력풀(POOL) 대상자에게는 직무(교육) 연수 실시 후 위촉장을 수여한다.

신청방법은 이메일(pks7788@keis.or.kr 또는 jhj2133@keis.or.kr)이나 우편으로 접수 가능하며, 자세한 사항은 한국고용정보원 공지사항(www.keis.or.kr)에서 확인할 수 있다.

지원자격

- 고용과 관련된 박사학위 소지자로 고용서비스관련분야 경력 3년 이상인 자
- 고용과 관련된 석사학위 소지자로 고용서비스관련분야 경력 6년 이상인 자
- 고용과 관련된 학사학위 소지자로 고용서비스관련분야 경력 10년 이상인 자
- 고용 관련 분야
 - (학력) 경영, 행정, 직업상담, 사회, 산업심리 등
 - (경력) 기업 인사업무, 직업안정법 관련 전직 상담원, 고용 관련 전·현직 정부기관 직원, 연구원, 교수, 전직지원 및 대학 취업지원 기구 근무경력, 노사관계 전문가 등
- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없고, 남자는 병역 필 또는 면제된 자

청년장병의 교육훈련 지원 및 역량강화를 위한 업무협약 체결

양 기관, 청년장병 인력개발 및 취업 활성화에 한뜻

2018년 2월 26일, 한국폴리텍대학·육군 인사사령부

한국폴리텍대학(이사장 이석행)과 육군 인사사령부(인사사령관 소장 김문곤)는 청년장병의 산업수요 맞춤형 교육훈련 지원 및 역량강화를 위한 업무협약을 체결했다. 이번 협약의 핵심은 제대를 앞둔 직업군인과 현역병에게 기술 교육을 통한 취업기회를 제공하는 것으로, 청년장병의 기술 경쟁력 강화와 취업활성화에 도움을 줄 것이라고 밝혔다.

폴리텍 이석행 이사장은 “양 기관의 협력을 통해 산업수요 맞춤형 교육지원이 이뤄져 일자리 창출에도 크게 기여할 수 있기를 기대한다”고 강조했다.



이달의 기능한국인 시상

1월 기능한국인 (주)석원 이종윤 대표,

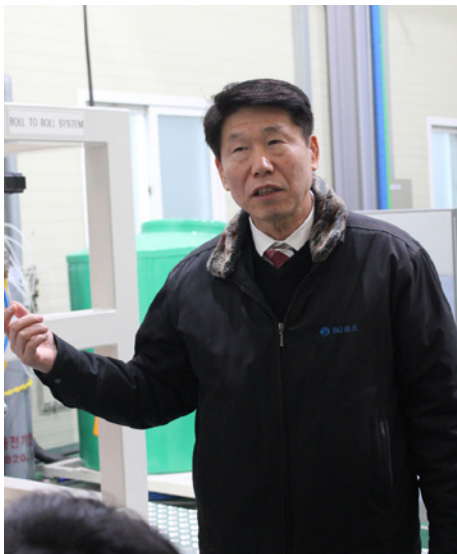
2월 기능한국인 (주)태강기업 임형택 대표 선정

2018년 2월 13일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 김영주)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 33여년간 진공코팅장비 제작 분야에 종사해온 (주)석원의 이종윤 대표(만 57세)를 1월 「이달의 기능한국인」(제131번째)으로 선정하였다. 또한, 공고 재학시절부터 용접 분야의 기술을 익혀 이를 바탕으로 특장차 제작 기업을 창업해 운영하고 있는 (주)태강기업의 임형택 대표(만 54세)를 2월 「이달의 기능한국인」(제132번째)으로 선정하였다. 김영주 장관은 “앞으로도 실력 있는 기능한국인이 계속해서 배출될 수 있도록 기술인력 양성을 위해 적극 노력하겠다”고 강조하며, “특히 기능한국인 대부분이 중소기업 CEO인 만큼, ‘일자리 안정자금’ 등 다양한 정책을 통해 여러분의 기업 운영 상 어려움을 해소하고 지속가능한 성장 이 가능하도록 힘을 쏟겠다”고 밝혔다.



이달의 기능한국인 소개



1월 「이달의 기능한국인」(제131번째) - (주)석원 이종윤 대표

“모든 것이 빠르게 바뀌는 시대입니다. 변화하고 혁신해야만 생존할 수 있죠. 이러한 시대에 회사의 오너가 가장 먼저 해야 할 일은 오너 자신의 시야를 넓히는 일입니다. 제가 직접 사회의 변화를 읽어내고 미래 비전을 제시해야 직원들이 저를 믿고 따라 올 것이라고 생각합니다. 또한 앞으로 시장이 요구하는 기술뿐 아니라 스스로 생각하는 능력을 갖춘 인재를 키우기 위한 다양한 교육을 진행할 계획입니다.”

1월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)석원 이종윤 대표는 ‘터치 패널용 ITO(투명전극) 박막장치 코팅장비’를 국내 최초로 개발하는 등 진공코팅장비 관련 특허를 다수 보유한 기술인으로, 국내 대기업에서 생산하는 스마트폰 등 다양한 디스플레이 제품의 특수코팅을 맡고 있다.

2월 「이달의 기능한국인」(제132번째) - (주)태강기업 임형택 대표

“기술인이려면 당연히 높은 수준의 기능 및 기술을 가지는 것도 중요하지만, 무엇보다도 확고한 목표와 사명감을 가져야 기술과 정신이 함께 숙련된 진정한 기술인이 될 수 있다고 생각합니다. 춘추전국시대에 신기한 재주와 기술을 가진 포정이 그의 기술에 대한 경지를 묻는 임금에게 자신의 기술을 ‘도(道)’에 비유했던 것처럼 말이에요.”

2월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)태강기업 임형택 대표는 ‘차량 탑재형 대형 오거크레인’을 개발하는 등 특장차 제작 분야에 종사하고 있는 기술인으로, 사내 용접기술 교육 프로그램을 운영하는 등 용접기술 인력 양성에도 매진하고 있다.



블라인드 채용 실태 조사

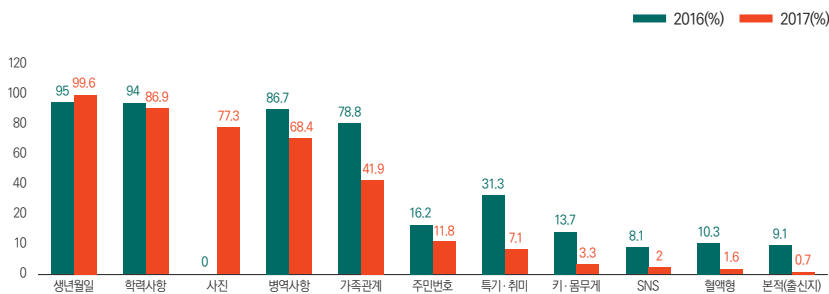
고용노동부·대한상공회의소·한국산업인력공단, 2017



고용노동부와 대한상공회의소는 지난해 11월 6일~20일까지 블라인드 채용 실태 조사를 공동으로 실시하였다. 본 조사는 전국 7대 대표업종 855개사를 대상으로 실시하였으며, 506개 기업이 응답한 결과를 정리하였다.

■ 블라인드 입사지원서

- '16년 결과와 비교하여 학력사항, 병역사항, 가족관계, 주민번호 등 불필요한 인적사항 요구는 감소하였으며, 블라인드 입사지원서 적용 기업은 전체 11.3%로 조사됨



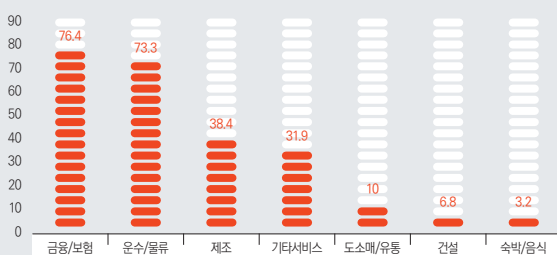
* "사진"은 '16년 조사 미실시

- 기업 규모별로는 사진은 1,000인 이상에서, 학력은 50~299인 이하에서, 가족관계는 300~999인 이하에서 가장 높게 나타남

구분	사진	학력사항	가족관계
50~299인 이하	75.3%	90.6%	42.8%
300~999인 이하	78.0%	75.8%	42.9%
1,000인 이상	92.1%	81.6%	31.6%

■ 블라인드 면접

- 개인의 신상정보를 면접위원에게 제공하지 않는 블라인드 면접을 실시하는 기업은 전체 35.2%로 업종별로는 금융·보험 및 운수·물류가 높은 수준이었으며, 숙박·음식 분야가 가장 낮게 조사됨

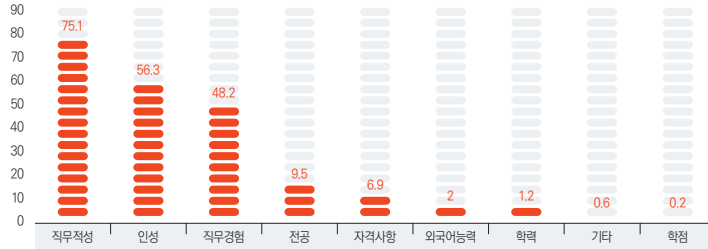


- 직무능력 중심으로 체계화된 기법(경험, 상황, 발표, 토론 등)을 통해 실시하는 구조화 면접을 도입한 기업은 17%로 조사되었으며, 기업 규모가 클수록 구조화 면접 실시 비율이 높았음

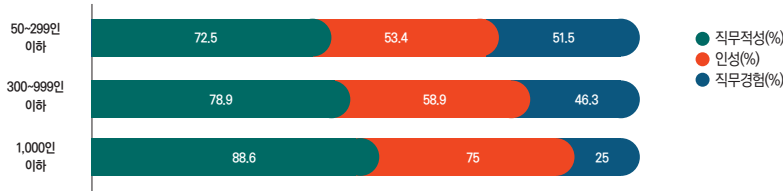
	비구조화 면접	구조화 면접
50~299인 이하	86.9%	16.1%
300~999인 이하	90.5%	17.9%
1,000인 이상	93.2%	22.7%
합계	88.1%	17.0%

■ 신입직원 채용 시 중요평가요소

- 신입직원 채용 시 중요한 요소(최대 2개 선택)로 직무적성(75.1%), 인성(56.3%), 직무경험(48.2%) 순으로 조사됨

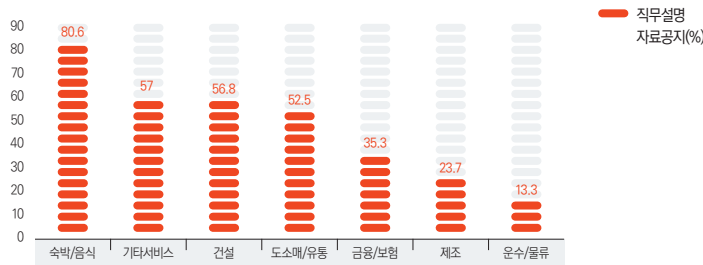


- 상위 3개 항목(직무적성, 인성, 직무경험) 중에서는 기업 규모가 클수록 직무적성과 인성을, 작을수록 직무경험을 중시하는 것으로 나타남



■ 채용 공고 시 정보제공 수준

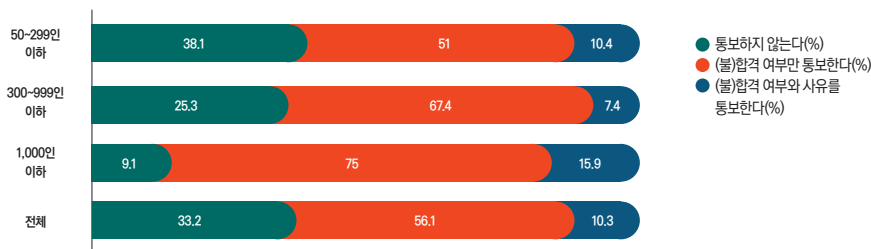
- 채용 공고 시 직무수행 요건이 포함된 설명자료를 공지하는 기업은 41.1%이며, 업종별로는 숙박·음식 분야에서 높고, 운수·물류 분야에서 낮게 나타남



- 직무설명자료는 업무내용(93.3%), 직무요건(51.0%), 직무 관련 자격증(46.2%), 직무 관련 경력·경험 (37.0%) 순으로 나타남

■ 불합격 통보 여부

- 불합격 여부를 통보하는 기업은 56.1%, 불합격 통보를 하지 않는 기업은 33.2%, 불합격 사유를 함께 통보하는 기업은 10.3%로 조사됨



산학일체형 도제학교 유망분야 및 운영모델

한국산업인력공단, 2017



■ 목적

- 산학일체형 도제학교가 점차적으로 확대되고 있는 시점에서 산학일체형 도제학교에 도입이 가능한 4차 산업혁명 및 미래유망 분야를 탐색하고, 이에 필요한 상세 운영모델을 제시함

■ 주요내용

- 본 연구에서는 4차 산업혁명의 개념적 정의와 함께 국가별 도제훈련의 4차 산업혁명 대비 과제 및 전략, 우리나라의 주요 정책 동향을 분석함
- 미래유망분야 NCS 및 도제학교 현황을 분석한 후 산학일체형 도제학교 유망분야 도출을 위한 로드맵, 유망직종 표준 운영 가이드 라인(안)을 개발함
- 본 연구에서는 3D프린팅, 로봇, 바이오, 드론 등 11개 분야를 도출하고 이를 기반으로 '3D프린팅 제품제작 및 응용', '로봇인공지능 구현 기초', '드론 운영 정비' 등 세부 교육훈련과정에 대한 가이드 라인(안)을 개발함

미래 인재 양성을 위한 새 정부 인적자원 개발 전략

한국직업능력개발원, 2018

연구자 : 나영선 외 10인



■ 목적

- 직업능력개발을 지원하는 전문연구기관인 한국직업능력개발원에서 새 정부의 인적자원개발 전략을 제안하기 위해 연구됨.

■ 주요내용

- 본 보고서는 '미래 인재양성을 위한 새 정부의 인적자원개발 전략'을 위해 5대 전략과 20대 정책 과제로 정리함

미래 인재
육성을 위한
새 정부
인적자원
개발 전략

전략1

생애단계별 평생학습

전략2

직업능력개발의 고도화

전략3

포용적 직업능력 개발

전략4

기업교육훈련 패러다임 전환

전략5

인프라 및
전달체계 혁신

청년패널조사로 본 한국의 청년노동시장

청년패널조사 10주년 특별보고서

한국고용정보원, 2018

연구자 : 신종각, 김준영, 안준기, 최기성, 최강식, 이지민



■ 목적

- 본 보고서의 목적은 크게 두 가지로 제시됨. 먼저 당분간 청년 취업난이 심화될 것으로 우려되는 상황에서 지난 10년간 청년 노동시장의 핵심 쟁점을 분석하고 정책과제를 제시함과 동시에 청년패널조사를 활용한 청년 연구의 발전 및 확장 가능성을 제시함

■ 주요내용

- 본 보고서는 청년패널을 통해서 본 청년 이행노동시장의 특징을 살펴본 후, 청년의 취업준비 및 구직활동 변화, 청년층의 첫 직장을 통해 본 노동시장 구조, 성별 임금격차 등 노동시장 진입단계를 특징을 먼저 살펴봄
- 청년의 노동시장 정착화 과정을 분석함과 동시에 결혼이행과 출산결정 등 청년의 노동시장 진입 후의 과정을 동태적으로 분석함
- 또한 본 보고서에서는 청년 니트(NEET)에 대한 이론적 논의와 기존 연구고찰, 현황, 결정요인 분석 등을 심층적으로 다루고 있음
- 특히, 본 보고서는 청년의 노동시장 이행 선행연구 분석과 현황에 대한 자료 제시, 패널조사의 심층분석 등이 충실히 행해짐

청년패널 조사 결과 및 표본 유지율

차수	연도	조사 표본수	표본 유지율	실시기간
1차 조사	2007	10,206	-	10월~12월
2차 조사	2008	9,310(8,830)	91.2	9월~11월
3차 조사	2009	8,830(8,113)	86.5	9월~12월
4차 조사	2010	8,335(7,552)	81.7	9월~11월
5차 조사	2011	8,053(7,191)	78.9	9월~11월
6차 조사	2012	7,843(7,057)	76.8	8월~11월
7차 조사	2013	7,551(7,092)	74.0	8월~11월
8차 조사	2014	7,454(7,055)	73.0	8월~11월
9차 조사	2015	7,357(7,035)	72.0	8월~11월
10차 조사	2016	7,269(7,022)	71.2	8월~11월

프로젝트 학습을 통한 교육개혁

KDI, 2016

연구자 : 이주호 編



■ 목적

- 본 보고서는 지난 2016년 한국개발연구원과 대구광역시 교육청의 공동연구로 진행되었으며, 최근 제4차 산업혁명의 시대가 요구하는 4Cs(Creativity, Critical thinking, Collaboration, Communication)를 키우는 데 가장 적합한 교수학습방법으로 알려진 프로젝트 학습(PBL: Project-Based Learning)에 대한 이론적 배경, 해외사례, 실천사례 및 시사점, 영향요인에 대한 검증결과 등이 제시됨

■ 주요내용

- 심층학습의 개념 및 다양한 교수학습법의 소개, 프로젝트 학습의 정의와 해외사례를 통한 '교육 개혁 전략'을 제시함
- 대구소재 두 개의 중학교를 대상으로 프로젝트 학습을 위한 연수 및 컨설팅의 시행과 결과를 제시하고 시사점 및 제언을 행함
- 3장, 4장, 5장에서는 프로젝트 학습의 영향요인으로 교사의 자기효능감, 학생의 인지역량 등을 제시하고 실증분석한 결과를 공유함

기관 동향

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 편견없는 채용·블라인드 채용 공공기관·지방공기업 우수사례 경진대회 결과 발표(2.8)
- 「이달의 기능한국인」 1, 2월 선정자 시상식 개최(2.13)
 - 1월 기능한국인(주)석원 이종윤 대표, 2월 기능한국인(주)태강기업 임형택 대표) 시상
- 인적자원개발(HRD) 우수기관 인증 신청서 접수(3월 중~4월 말)



- 청년 일자리 창출과 중소기업 경쟁력 향상을 위한 업무협약 체결 (2. 22)
- 해군교육사령부와 국가직무능력표준(NCS) 활용과 과정평가형 자격 확산을 위한 업무협약 체결(2.26)
- 2018년도 인문특화 청년취업아카데미 운영기관(과정) 선정결과 공고 (2.27)
- 2018년도 국가인적자원개발컨소시엄 신규 공동훈련센터 모집 공고 (~매월 말일까지)
- 2018년도 신규직원 채용(2.22~3.8)
- 2018년 NCS 기업활용 컨설팅 사업 운영기관 모집 공고(2.27~3.19)
- 공단 창립 36주년 기념행사 및 New 비전 선포식 개최(3.15)



- 2018 윤리경영선포(2.23)
- 상반기 직원채용(2.13~2.27 접수)
- 제1회 대한민국 지방정부 일자리정책 박람회 참여(3.8, 킨텍스)
 - 워크넷 및 한국고용정보원 소개, 이벤트 진행

2018
03



한국폴리텍대학

www.kopo.ac.kr

- 2017년도 학위수여(수료)식 개최(2.9)
- 육군 인사사령부와 MOU 체결(2.26)
- 2018학년도 입학식(3.2)
- 도제 사업관리 시스템 담당자 워크숍 개최(3.6~3.7)
- P-TECH 운영 캠퍼스 담당자 3차 회의 개최(3.9)
- 학사 운영 처장단 회의 개최(3.16)
- 교육훈련연구센터 상반기 연구과제 및 포럼 자문회의(3.19)
- 일학습병행제 훈련과정 개발 담당자 회의(3.29)



KOREATECH
한국기술교육대학교

www.koreatech.ac.kr

- 코리아텍 학사발전방안 워크숍(2.6~7)
- 한국경제신문 밀레니엄 포럼 참석(2.12)
- 코리아텍 110회 법인이사회 개최(2.22)
- 2017학년도 학위수여식(2.23)
- TV조선 '2018 한국의 영향력 있는 CEO' 인재경영 부문 대상(2.27)
- 2018학년도 신입생 나우리캠프 및 입학식(2.28)
- TVET(직업대학교육협의체) 캠퍼스 현판식(3.2)
- 다담EMBA 최고경영자과정 입학식(3.8)

[직업능력심사평가원]

- 2018년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가 접수 : 3.2~3.16
(수정보완기간 3.19~3.21)
- 훈련교·강사(NCS확인강사) 배점 개편 시행
- 2018년 제2차 훈련이수자 평가 실시 : 130개 기관 대상

K R I V E T 한국직업능력개발원

www.krivet.re.kr

- 지역 및 국책 연구기관과 시·민·대학이 함께하는 특별 심포지움 공동 개최(2.1)
- 제40차 민간자격등록관리자문위원회 개최(2.2)
- 제4회 K-CESA 활용 대학생 핵심역량 학술대회 개최(2.8)
- 매력적인 직업계고 육성(매직) 사업 워크숍 개최(2.6)
- 매력적인 직업계고 육성(매직) 사업 컨설팅(모니터링) 평가회 개최(2.6~2.7)
- 창업체험교육 활성화 관련 학교 관리자 대상 설명회 개최(2.7)
- 당·정 정책토론회(사람 중심 사회로의 패러다임 전환과 사회정책) 공동 주관(2.20)
- 제41차 민간자격등록관리자문위원회 개최(3.6)
- 2018 중등 직업교육 국가 유공자 및 제6회 고졸취업 성공수기 공모전 시상식 개최(3.22)
- 2018 대한민국 고졸인재 잡콘서트 개최(3.28~3.29)



Best HRD

Best Human Resources Developer

사람으로 꿈을 일구는 기업

Best HRD

인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증 2017 우수사례집



고용노동부



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA